

BYGGFÖRETAGENS EUROPA 2025

SVERIGES BYGGINDUSTRIERS FOKUSOMRÅDEN

Sveriges Byggindustrier är bransch- och arbetsgivarorganisationen för bygg-, anläggnings- och specialföretag verksamma på den svenska byggmarknaden och företräder 3 600 medlemsföretag med sammanlagt 105 000 anställda. Sveriges Byggindustriers huvuduppgift är att förbättra näringsvillkoren såväl för hela branschen som för de enskilda företagen. Målet är en attraktiv, sund och säker bygg- och anläggningsbransch.

Sveriges byggsektor ska gå före och vara förebild så väl i Sverige som internationellt när det gäller innovation, produktivitet och kostnadseffektivitet. Vår vision är ett hållbart samhällsbyggande i världsklass. För att nå dit måste branschen vara attraktiv, sund och säker. Det är detta som Sveriges Byggindustriers fyra fokusområden bidra till.

HÅLLBARHET

Hållbarhet utgör en integrerad del i allt vårt arbete. Bygg- och anläggningsbranschen måste ta sitt ansvar för klimatet och arbeta för ett hållbart energi- och resurseffektivt byggande med minimal negativ påverkan på miljö, hälsa och klimat. För att nå dit behöver Sveriges Byggindustrier medverka till satsningar på rätt kompetens, ökad kunskap och ny teknik, samt tydliga och förutsebara regler och krav.

DIGITALISERING

Vi måste ta hänsyn till teknikutvecklingen och digitaliseringen när vi utvecklar framtidens lösningar. I takt med teknikutvecklingen och att fler företag är mindre och därmed har mindre resurser att själva lägga på ovan nämnda delar så kommer samhällets, lagstiftarens och organisationens roll att skapa mötesplatser för utveckling och erfarenhetsutbyte att öka.

ATTRAKTIVA KOLLEKTIVAVTAL

I samverkan med fackförbunden ska Sveriges Byggindustrier fortsätta verka för den svenska modellen med kollektivavtal som är enkla att tillämpa för branschens arbetsgivare och som innehåller lösningar som gagnar både företag och medarbetare.



SUND KONKURRENS

Sveriges Byggindustriers medlemsföretag vill ha enkla lagar och regler som är lätta att följa. Det ska vara lätt att göra rätt, så att den sunda konkurrensen kan stärkas och fungera. Sveriges Byggindustrier vill också ha transparenta, rättvisa och förutsägbara regler runt offentlig upphandling som säkerställer en rättvis konkurrens oavsett typ av företag samt premierar kvaliteten, hållbarhet, innovation och en god affär för båda parter.



SÄKERHET

Byggbranschen ska vara säker, trygg och trivsamt. Arbetsmiljö och säkerhet ska prioriteras så att våra arbetsplatser blir attraktiva, trivsamma och säkra. Visionen är noll olyckor på våra arbetsplatser. Genom rådgivning, samverkan och utbildning vill vi utveckla branschen mot vår nollvision; inga olyckor på våra arbetsplatser.



KOMPETENSFÖRSÖRJNING

Kapaciteten i byggandet hotas av stora åldersavgångar samtidigt som efterfrågan ökar. Redan i dag är kompetensbristen akut inom vissa sektorer och rekryteringsbasen måste breddas.



FRAMTIDSUTMANINGEN

”HUR VI RUSTAR SVERIGE FÖR 11 MILJONER INVÅNARE”?

TILLVÄXTEN I BEFOLKNING DE SENASTE 20 ÅREN HAR VARIT SNABB. ÅR 2017 ÖKADE SVERIGES BEFOLKNING TILL 10 MILJONER, EN ÖKNING MED EN MILJON SEDÅN 2004. PROGNOSENA PEKAR PÅ ATT SVERIGE NÄR 11 MILJONER INVÅNARE TILL 2026. STOCKHOLMSREGIONEN FÖRVÄNTAS VÄXA MED DRYGT 400 000 INVÅNARE OCH GÖTEBORGS- OCH MALMÖREGIONERNA MED Knappt 150 000 vardera. BOVERKET HAR UPPSKATTAT ATT 710 000 BOSTÄDER BEHÖVER BYGGAS FRAM TILL 2025. ANDRA UPPSKATTNINGAR TALAR OM MELLAN 40 000 OCH 50 000 NYPRODUCERADE BOSTÄDER PER ÅR.

Urbaniseringen fortsätter: Storstadsregionerna växer, liksom mellanstora städer med högre utbildning på orten. De växande städerna förtätas, utvidgas och förändras. Den traditionella handelns utmaningar och den framväxande delningsekonomin förändrar våra städers utformning och funktion. När fler människor bor i städer, i kombination med ökad köpkraft, behövs fler bostäder, fler arbetsplatser, fler platser för offentliga tjänster och fler sociala mötes- och arbetsplatser. Byggbranschen spelar en avgörande roll för att rusta Sverige för framtiden.

Under de senaste 15 åren har sysselsättningen i byggbranschen ökat med 34 procent. Under samma period har andelen anställda med fast anställning ökat med 38 procent. Även andelen

tjänstemän har ökat. Nya krav ställs på anställda, både vad gäller ledning, kvalitet, riskhantering, språk, IT och miljö- och arbetsmiljöaspekter.

Ett område som kommer att genomgå stora förändringar de kommande åren är våra transportsystem. Digitaliseringen kommer att öka kvaliteten och punktligheten i befintliga system och vår bedömning är att vi 2025 kommer att ha fullskaliga test med förarlösa fordon, i fjärrtrafik kanske vi redan är i drift. Därtill står vi inför en stor våg av elektrifiering.

Allt detta innebär stora utmaningar för byggbranschen. Den kanske mest kritiska faktorn handlar om kompetensförsörjning.

Sju av tio medlemsföretag uppger arbetskraftsbrist som ett hinder för expansion. Byggindustrin har ett behov av 50 000 nya medarbetare på fem års sikt, enbart till följd av äldreavgångar. Störst blir problemen i mindre orter. Det finns tendenser till en tudelad och polariserad arbetsmarknad där efterfrågan ökar på både välutbildad arbetskraft och på arbetskraft med låga utbildningskrav.

Behovet av kompetensutveckling är också stort för teknologisk omställning och med att utveckla och effektivisera byggprocesser och nya affärsmodeller. Detta betyder att rekryteringsbasen måste breddas och att branschen måste skärpa sitt mångfaldsarbete. Fler kvinnor och personer med invandrarbakgrund behöver lockas till vår bransch.

*Hur kan EU
bidra till att nå
byggbranschens
målsättningar?*

*Fri rörlighet och
sund konkurrens för
ekonomisk tillväxt
och växande företag*

• ETT ÖPPET EUROPA ÄR I GRUNDEN BRA FÖR SVERIGE OCH BYGGBRANSCHEN

• EU MÅSTE PÅ NYTT SÄTTA FOKUS PÅ DEN INRE MARKNADEN DÄR HUVUDUPPGIFTEN ÄR ATT RIVA REGELHINDER FÖR DEN FRIA RÖRLIGHETEN FÖR KAPITAL, MÄNNISKOR, VAROR OCH TJÄNSTER

• SUND KONKURRENS MÅSTE UPPRÄTTHÅLLAS. REGELVERK MÅSTE FÖLJAS OCH KONTROLLERAS

EU:s inre marknad garanterar fri rörlighet för människor, varor, tjänster och kapital. Europas medborgare kan bo, studera, arbeta och pensionera sig var som helst i Europa. Konkurrens, innovationer och produktutveckling har gynnats. Handel, direktinvesteringar och utlandsetableringar har ökat.

Sveriges medlemskap i EU har inneburit att den svenska ekonomin är mer sammanlänkad med världsekonomin än någonsin tidigare. Svenska företags förutsättningar att exportera och importera varor och tjänster har förbättrats, vilket påverkar efterfrågan på svenska produkter och tjänster och företagens möjligheter att anställa personal.

Den fria rörligheten över nationsgränserna gör det möjligt att utbilda sig och söka jobb i vilket EU-land som helst. Matchningen på arbetsmarknaden har förbättrats. I en situation där kompetensbristen ökar, bidrar utländska arbetstagare med nödvändig kompetens. Närmare 40 000 arbetstagare i byggbranschen är utlandsfödda vilket motsvarar 12 procent. Även rörligheten för byggtjänster har bidragit till att täcka ett viktigt kompetensbehov i branschen.

Den svenska tjänsteexporten har vuxit kraftigt de senaste fem åren. År 2017 uppgick den sammantaget till 630 miljarder SEK. Starkast tillväxt uppvisar resebranschen medan de volymmässigt största branscherna utgörs av olika slags affärstjänster, främst tekniska och handelsrelaterade tjänster och

datatjänster. Drygt hälften (53%) av exporten går till EU medan den näst viktigaste avsättningsmarknaden är Norge som tog emot 14 procent. Därefter följer USA med 9 procent.

Byggtjänsterna har ökat i takt med den totala tjänsteexporten men utgör endast en dryg procent, motsvarande 7,5 miljarder SEK förra året. Importen av tjänster uppgick 2017 till 580 miljarder SEK, varav byggtjänster stod för 15 miljarder SEK, eller motsvarande 2,6 procent av den totala tjänsteimporten till Sverige. Globaliseringen har som framgår av en rapport från den europeiska tankesmedjan ECIPE från 2018 lett till att ny teknik spridits snabbare och har gjort ekonomierna mer produktiva och miljövänliga. Den har skapat möjligheter till specialisering och effektivisering och i grunden bidragit till den svenska välfärden.

Tillväxten i den globala handeln har dock under senare år minskat, som en konsekvens av växande protektionism, även understött av politiska beslut på EU-nivå och en svag makroekonomisk utveckling i västvärlden i stort.

På senare tid har en utveckling kunnat iaktas där framförallt de större medlemsländerna i ökad utsträckning vidtar åtgärder för att skydda sina hemmamarknader från konkurrens, särskilt från tjänsteföretag i länder med lägre löner. Denna utveckling måste stoppas. Öppenhet och fri rörlighet måste bejakas och värnas. EU måste åter

fokusera på att ta bort hinder för den fria rörligheten på den inre marknaden.

Men samtidigt är det viktigt att se till att gällande regelverk följs och kontrolleras. Det måste råda nolltolerans mot fusk. Mer lagstiftning är dock inte lösningen, varken i Sverige eller på EU-nivå. Däremot ska existerande regler följas. Kontroller inom branschen bör skärpas, främst på arbetsplatserna, för att hitta de företag som struntar i de regler som Sveriges Byggindustriers medlemsföretag åtagit sig att följa. Snedviden konkurrens till följd av oseriös och kriminell verksamhet drabbar de företag som följer lagar och regelverk. Det är också viktigt att de som upphandlar byggföretagen ställer krav som underlättar för seriösa företag att vinna upphandlingarna och ser till att följa upp att ställda krav efterlevs.

En nyckelfråga är hur arbetstagare som rör sig över gränserna registreras och kontrolleras. Sveriges Byggindustrier har varit med och utvecklat det så kallade ID06-systemet, för att bidra till bättre kontroll på svenska byggarbetsplatser.

Det är viktigt att ID06-systemet fortsätter att utvecklas och kompletteras med regler för sund konkurrens. Den 1 juli 2018 infördes arbetsgivardeklaration på individnivå, något som Sveriges Byggindustrier länge arbetat för, och vi verkar nu även för att det ska införas registreringsplikt för utländska företag. Sveriges Byggindustrier arbetar också för att sprida intresset för ID06 på europainivå.

*Undvik
detaljreglering på
arbetsmarknads-
området – stärk
subsidiaritetsprincipen*

- EU:S REGELAMBITIONER PÅ DET SOCIALA OMRÅDET FÖRSVÅRAR PARTSARBETET OCH UNDERMINERAR I FÖRLÄNGNINGEN KOLLEKTIVAVTALEN OCH DEN SVENSKA ARBETSMARKNADSMODELLEN
- EU:S SUBSIDIARITETSPRINCIP MÅSTE TILLÄMPAS BÄTTRE
- ANDRA FORMER AV REGELGIVNING, SOM DEN ÖPPNA SAMORDNINGSMETODEN, BÖR ÖVERVÄGAS

Under den senaste mandatperioden har EU valt att fokusera på konsumentfrågor, arbetsrätt och socialpolitik, områden som huvudsakligen faller inom den nationella kompetensen.

På det arbetsrättsliga området har problemen blivit uppenbara.

Med den sociala pelaren som grund har EU-kommissionen kommit med ett antal lagförslag, som i flera fall slår direkt mot svenska kollektivavtal och hela den svenska arbetsmarknadsmodellen. Till exempel innehåller direktivförslaget om transparenta och förutsebara arbetsvillkor (arbetsvillkorsdirektivet) en mängd långtgående och detaljerade regler på arbetsrättsens område och slår direkt mot svenska kollektivavtal. Förslaget, liksom flera andra förslag på det sociala området, bottenar i EU:s pelare för sociala rättigheter. Den svenska riksdagen har gått så långt att de har gjort en så kallad subsidiaritetsinvändning mot förslaget och menat att utgångspunkten måste även

i fortsättningen vara att frågor inom det arbetsrättsliga området som saknar en tydlig gränsöverskridande dimension i första hand bör hanteras på nationell nivå.

Sveriges Byggindustrier delar denna bedömning.

Utvecklingen med mer detaljregler på bland annat arbetsrättsens område innebär krångel och problem vid genomförandet. På arbetsmarknadsområdet slår utvecklingen direkt mot den svenska arbetsmarknadsmodellen, som bygger på att arbetsmarknadens parter har en stor frihet över regelgivningen vad gäller arbets- och anställningsvillkor, både självständigt och som komplettering till lagstiftning. Detaljerad arbetsrättslig lagstiftning, vare sig den kommer från EU eller Sverige, försvarar för partsavtalade lösningar och underminerar i förlängningen kollektivavtalen och den svenska modellen.

EU:s subsidiaritetsprincip måste därför få en bättre tillämpning och den

nationella kompetensen respekteras. Medlemsstaternas befogenheter på det arbetsrättsliga området måste värnas.

Inom områden där de enskilda medlemsstaterna själva kan reglera frågorna bättre, bör EU-lagstiftning undvikas helt eller andra former av regelgivning tillämpas. Det kan till exempel ske genom den öppna samordningsmetoden där EU genom benchmarking verkar för ett nödvändigt reformarbete på nationell nivå, eller genom regelgivning som fokuserar på målen snarare än detaljerna.



*Bättre kompetens-
försörjning genom ökad
rörlighet och ömsesidigt
erkännande*

- BÄTTRE KOMPETENSFÖRSÖRJNING GENOM FÖRBÄTTRAD RÖRLIGHET FÖR TJÄNSTER, ARBETSTAGARE OCH STUDENTER
- FÖRBÄTTRA ÖMSESIDIGT ERKÄNNANDE AV UTBILDNINGS- OCH EXAMENSBEVIS FRÅN SKOLOR OCH HÖGRE UTBILDNING
- STÖD UTVECKLINGEN AV SYSTEM FÖR UTBILDNING AV LÄRLINGAR I FÖRETAGENS REGI OCH DÄR BRANSCHERNA HAR DET AVGÖRANDE INFLYTANDET ÖVER UTFORMNINGEN
- UTNYTTJA DEN EUROPEISKA PLANERINGSTERMINEN FÖR ATT STÖDJA STRUKTURREFORMER SOM FÖRBÄTTRAR UTBILDNINGSPOLITIKEN

Utländsk arbetskraft, liksom inhyrning av utländska företag, bidrar positivt till kompetensförsörjningen inom byggbranschen.

Andelen utrikesfödda arbetstagare i byggbranschen har ökat kraftigt. 2016 utgjordes andelen 12 procent av totalt antal anställda i branschen, eller 39 200 personer. Av dessa kom 6 100 från de nordiska länderna, 24 000 från andra EU-länder och 9 100 från utanför EU. Till detta ska läggas 8 000 utstationerade arbetstagare, eller ungefär 2 procent av totalt antal anställda.

Men många hinder för den fria rörligheten av tjänster, arbetstagare och studenter finns dock kvar.

Användningen av professionella yrkesstandarder eller kvalifikationskrav ökar,

inte minst inom EU och med stöd av en rad verktyg, bland annat European Qualifications Framework, EQF. Det finns cirka 800 yrkesstandarder enbart i Europas tjänstesektor och i USA arbetar 25 procent av arbetskraften nu i sektorer med en sådan standard. Användningen av detta slags standarder kan dels bidra till att förbättra dialogen mellan arbetsliv och skolor, men om kraven används för reglering av vilka som får utöva ett yrke så kan de verka hämmande på rörligheten.

EU kan bidra, till exempel genom att:

- förbättra rörligheten för både företag, studenter och arbetstagare
- förbättra ömsesidigt erkännande av utbildnings- och examensbevis från skolor och högre utbildning

- investera i utbildning genom att utnyttja den europeiska planeringsterminen för att stödja strukturreformer som förbättrar utbildningspolitiken och använda EU-medel och EU:s investeringsinstrument för att finansiera utbildning

- understödja utvecklingen av system för utbildning av lärlingar i företagens regi och där branscherna har det avgörande inflytandet över utformningen.

Även arbetskraftsinvandring från tredjeland är viktig. EU:s så kallade blåkortsdirektiv, som är under översyn, syftar till att underlätta för högkvalificerad arbetskraft att arbeta inom EU. Det är viktigt att låta det svenska systemet få verka parallellt.

A hand holding a branch of white flowers against a dark blue background. The text is overlaid on the image.

*Cirkulärt byggande
för långsiktig
hållbarhet*

- FÖR ATT MÖJLIGGÖRA HÅLLBART BYGGANDE KRÄVS ATT EU:S REGLER INOM OMRÅDET ÄR LÅNGSIKTIGA OCH TYDLIGA. DET ÄR VIKTIGT ATT REGLERNA INTE ÄR ALLTFÖR DETALJERADE UTAN ATT DE KAN APPLICERAS PÅ SVENSKA FÖRHÅLLANDEN
- BÅDE VID NYBYGGNATION OCH RENOVERING KRÄVS RIKTLINJER SOM STYR MOT EN LÅG ENERGIANVÄNDNING
- TYDLIGA KRAV AVSEENDE DOKUMENTATION OM INNEHÅLL OCH EGENSKAPER HOS ANVÄNDA MATERIAL ÄR ETT MÅSTE FÖR HÅLLBARA SYSTEM- OCH MATERIALVAL

För att kunna förverkliga Boverkets vision om 710 000 nya bostäder till 2025 och även renovera stora delar av det befintliga beståndet i närtid måste man säkerställa att både nybyggnation och ombyggnader sker hållbart - både på det ekonomiska, sociala och miljömässiga planet. Cirkulärt byggande har etablerats som begrepp och måste förtydligas i lagkrav och åtgärder. Dessutom har man inom bygg- och anläggningssektorn tagit fram en Färdplan för en klimatneutral värdekedja i bygg- och anläggningssektorn 2045. För att detta ska kunna realiseras krävs:

MATERIALVAL

För att undvika att farliga ämnen byggs in i dag, och säkerställa spårbarhet och miljöbedömning vid framtida ombyggnader, måste krav ställas på utförlig dokumentation om innehåll och egenskaper hos använda material inom EU. Användning av både livscykelanalys och miljöbedömning med avseende på ingående ämnen ska krävas vid materialval för minimering av påverkan på såväl klimat

som hälsa och miljö. För genomförande av miljöbedömningar krävs information om produkters egenskaper och ämnesinnehåll.

ENERGIANVÄNDNING

EU:s energikrav för nyproduktion och ombyggnader måste vara långsiktiga, tydliga och förutsägbara samt styra mot byggnader med låg energianvändning och förnybara energikällor. Detta skapar förutsättningar för byggföretag att utveckla nya och rationella koncept så att vi kan bygga hållbart till låg kostnad och med god kvalitet. Däremot är ett krav på individuell mätning av värme och varmvatten (IMD) något Sveriges Byggindustrier anser inte leder mot målet att minska klimatpåverkan i Sverige.

RESURSEFFEKTIVITET

Byggsektorn genererar stor andel av samhällets avfall, vid byggnation, förvaltning och rivning. Som stöd för arbetet med minimering av resursanvändningen finns "Riktlinjer för resurs- och avfallshantering vid byggande och rivning"

som förvaltas av Sveriges Byggindustrier sedan 2012. Sveriges Byggindustrier har, med riktlinjerna som utgångspunkt, deltagit i EU-kommissionens arbete med att ta fram "Protokoll för bygg- och rivningsavfall" och "Riktlinjer för inventering". Fortsatt arbete för att höja nivån på kraven generellt inom EU så att basen för återvinning breddas samtidigt som ett ekonomiskt bärkraftigt och resurseffektivt byggande främjas.

BESTÄLLARANSVAR

Tydliga och höga energi- och miljökrav banar väg för en sund, säker och hållbar byggsektor. Detta ställer höga krav på kompetens hos både beställare och utförare så att livscykelperspektivet ligger som grund för alla investeringar. Att EU ställer skarpa energi- och miljökrav är en viktig faktor för att beställare med självklarhet kan ställa hållbara krav och följa upp resultatet.

*Ökat
bostadsbyggande
genom satsningar på
infrastruktur*

- DEN NATIONELLA INFRASTRUKTURPLANERINGEN BÖR BÄTTRE BINDAS IHOP MED DET TRANSEUROPEISKA NÄTVERKET (TEN-T)
- GRÄNSHINDER, SÄVÄL TEKNISKA SOM BYRÅKRATISKA, INOM INFRASTRUKTUROMRÅDET BÖR MINSKAS
- SVERIGE BÖR ANVÄNDA DE FINANSIERINGSMODELLER SOM ERBJUDS INOM RAMEN FÖR EUROPEISKA INVESTERINGSBANKENS (EIB) PROGRAM
- SVERIGE BÖR ANSLUTA SIG TILL EPEC (EUROPEAN PPP EXPERTISE CENTRE)

Europas tillväxt och konkurrenskraft är beroende av en driftskompatibel, säker och effektivt hanterad infrastruktur för transporter, energi och digitala tjänster. EU kan bidra med finansiering av gränsöverskridande samarbete. Det främsta finansieringsverktyget för utvecklingen av transeuropeiska nät (TEN-T) är programmet ”Connecting Europe Facility” (CEF).

Infrastruktursatsningar och nyproduktion av bostäder behöver bättre knytas ihop. System för både godstransport och arbetspendling måste fungera. I Malmö-Köpenhamnsregionen blir problematiken gränsöverskridande. När ekonomin växer ökar belastningen på väg och järnväg. Det är oroande att Sveriges infraskuld växer och att investeringarna i infrastruktur sjunker som andel av BNP.

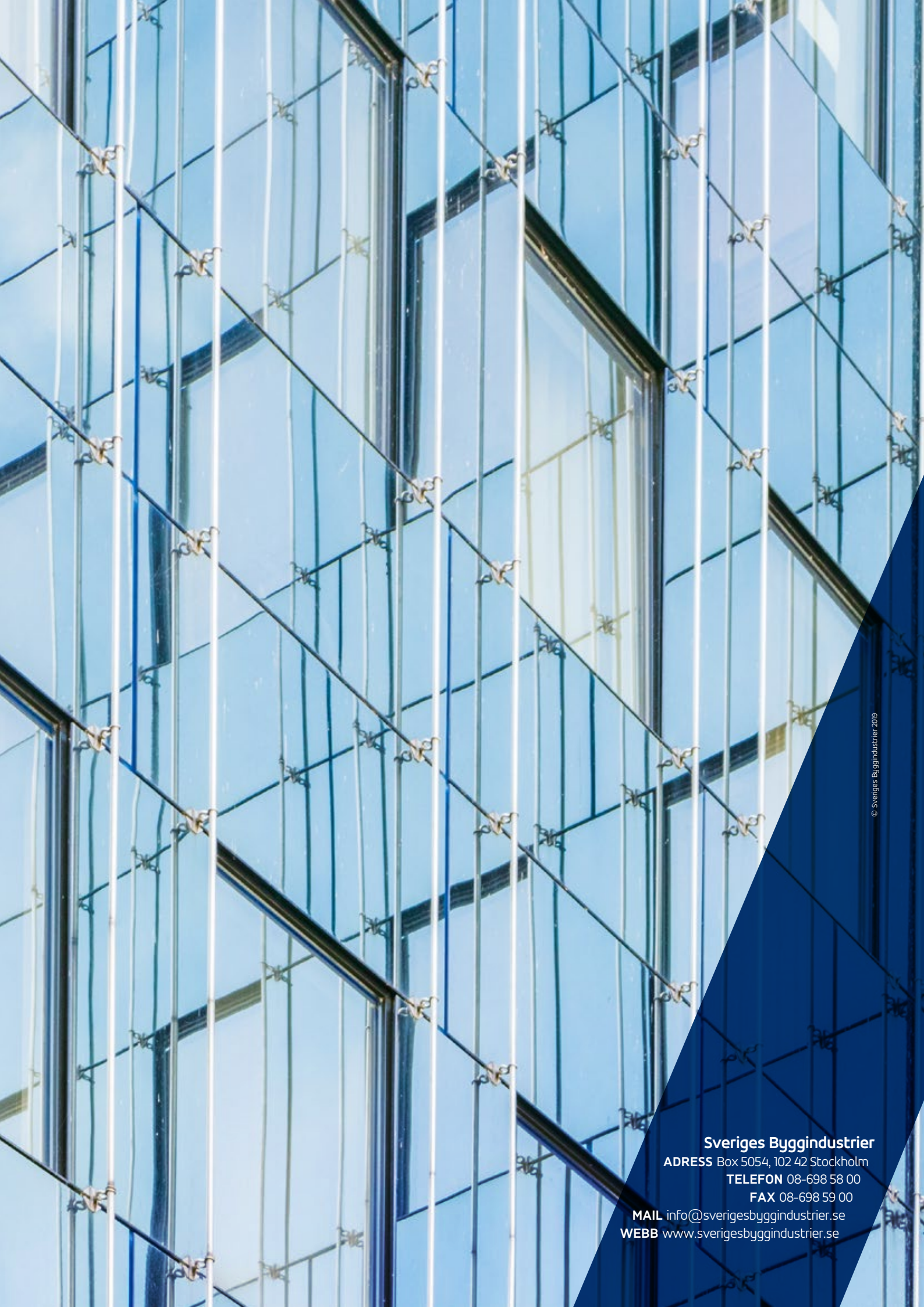
Infrastrukturpolitiken är ett område där både EU och dess medlemsstater råder över lagstiftningen. Den delade befogenheten innebär att länderna inom EU ska uppfylla såväl nationella som EU:s

mål. Målen för EU finns formulerade i TEN-T-förordningen. Den togs fram år 2013 för att sätta fokus på de korridorer och nät som EU ser som prioriterade. I TEN-T har de prioriterade näten delats upp i två nivåer, ett stamnät och ett mer övergripande nät. Enligt TEN-T förordningen ska stamnätet vara färdigställt senast år 2030 och det omfattande nätet vara färdigställt år 2050. Finansiellt sett är TEN-T en av de viktigaste delarna för EU:s inre marknad. Sett till perioden 2014-2020 är 26,3 miljarder euro avsatta till infrastrukturprojekt.

Riksrevisionen granskade hösten 2017 hur regeringen och Trafikverket beaktat EU-perspektivet i planeringen av nationella väg- och järnvägsinvesteringar. Riksrevisionen var kritisk och konstaterade att varken regeringen eller Trafikverket har prioriterat EU-perspektivet i planeringen av den nationella transportinfrastrukturen. Riksrevisionens rekommendationer till regeringen och Trafikverket innefattade bland annat att Sverige behöver upprätta en plan

för att pröva de återstående projekt som behöver genomföras för att EU-målen ska uppfyllas.

Sveriges Byggindustrier delar Riksrevisionens analys och rekommendation. Sverige har mycket att vinna på att ta in EU-perspektivet i den nationella planeringen av transportinfrastrukturen. Inte minst kan de totala ramarna till infrastrukturen vidgas om fler nationella projekt kan ta del av EU-finansiering. Ett naturligt steg i nästa nationella planeringsomgång vore att ta med nyttor och kostnader som uppstår utanför Sveriges gränser i den samhällsekonomiska kalkylen. Detta skulle sätta fokus på de mycket viktiga gränsöverskridande projekten. Sveriges Byggindustrier menar också att samarbetet mellan de europeiska trafikverken borde utvecklas och intensifieras. Vi tror att detta är en framkomlig väg för att minska de hinder vi ser idag inom exempelvis järnvägsområdet gällande olika tekniska standarder, spänning och spårvidd.



Sveriges Byggindustrier

ADRESS Box 5054, 102 42 Stockholm

TELEFON 08-698 58 00

FAX 08-698 59 00

MAIL info@sverigesbyggindustrier.se

WEBB www.sverigesbyggindustrier.se