

PROTOKOLL

Ö 6/2020

Arbetsgivarpart	Byggföretagen
Arbetsstagarpart	Seko, Service- och Kommunikationsfacket (Seko)
Ärende	Centralt avtal om korttidsarbete/korttidspermittering med statligt stöd med anledning av Coronaviruset
Justeringsmän	Mats Åkerlind, Byggföretagen Magnus Ekeljung, Seko

Bakgrund

Med anledning av den Coronapandemi som nu berör stora delar av Sverige och som direkt och indirekt har påverkan på vårt avtalsområde har parterna, Byggföretagen och Seko, i dag träffat följande tillfälliga överenskommelse. Överenskommelsen är träffad mot bakgrund av regeringens presenterade krispaket av den 16 mars 2020.

§1

Byggföretagen och Seko är överens om följande centrala kollektivavtal angående korttidsarbete/korttidspermittering (bilaga 1) med mall för lokalt kollektivavtal (bilaga 2).

§2

Avtalet om korttidspermittering verkställs genom lokal överenskommelse mellan företaget och lokal facklig organisation. Överenskommelserna tecknas per arbetsplats eller turordningsområde efter överenskommelse mellan de lokala parterna. Den lokala överenskommelsen får inte innehålla materiella avvikelser från överenskommelsen annat än i enlighet med vad parterna i denna centrala överenskommelse i särskilt fall medger.

§3

De centrala parternas avsikt är att samtliga företag bundna av det mellan parterna gällande Väg- och Banavtalet kan sluta avtal i enlighet med mall för lokalt avtal som utgör bilaga 2 till detta avtal. Andra överenskommelser om korttidspermittering än de som tecknas i enlighet med bilaga 2 är ej tillåtna.

§4

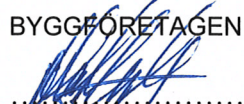
Avtalet gäller från den 16 mars 2020 med tre månaders ömsesidig uppsägningstid, dock längst till den 31 december 2020.

Parterna är överens om att för det fall situationen med Coronapandemin föranleder det så ska parterna träffa överenskommelser om förlängd tillämpning av detta avtal i god tid före den 31 december 2020.

Skulle lagstiftning eller annan författning ändras på så sätt att det väsentligt påverkar detta avtal är parterna överens om att anpassa avtalet till sådana förändringar.

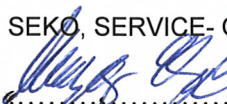
Justeras

BYGGFÖRETAGEN


Mats Åkerlind

.....2020-03-25

SEKO, SERVICE- OCH KOMMUNIKATIONSFACKET


Magnus Ekeljung

.....2020-03-25

Bilaga 1

1. Detta avtal avser korttidsarbete/korttidspermittering i enlighet med lagen om stöd vid korttidsarbete.
Reglerna om statligt stöd har vissa begränsningar, bland annat vad gäller belopp och tid. För aktuell information i dessa frågor hänvisas till Tillväxtverkets hemsida.
2. Detta avtal utgör ett sådant centralt kollektivavtal om korttidsarbete som avses i lagen om stöd vid korttidsarbete.
3. Lokala parter kan med stöd av detta avtal träffa lokalt kollektivavtal ("lokal överenskommelse") om korttidsarbete/korttidspermittering enligt lagen om stöd vid korttidsarbete med verkan från den 16 mars 2020. Avtal träffas i enlighet med centralt framtagna mall (bilaga 2).
4. Genom lokal överenskommelse om korttidsarbete/korttidspermittering kan korttidsarbete/korttidspermittering införas i tre olika steg. Under korttidsarbete/korttidspermittering ska arbetsbefrielse gälla med 20, 40 eller 60 procent av för arbetstagaren gällande arbetstidsmätt i enlighet med bestämmelserna i Väg- och Banavtalet.

Löner och andra ersättningar som står i direkt relation till utfört arbete ska i de tre stegen sänkas på sätt som följer av lagen om stöd vid korttidsarbete (4, 6 respektive 7,5 procent enligt nu gällande regler). Lokala parter kan inte överenskomma om andra nivåer än vad som framgår av lagen. Vid fastställande av löneminskning ligger arbetstagarens ordinarie lön till grund för beräkningen. Väg- och Banavtalets ordinarie regler om permitteringslön är inte tillämpliga under tid med korttidsarbete/korttidspermittering.

5. De lokala parterna överenskommer om vilka arbetstagare som ska omfattas av korttidsarbete, under vilken period korttidsarbetet ska pågå och hur korttidsarbetet ska förläggas. Nivåerna av arbetsbefrielse kan tillämpas olika på individnivå. De lokala parterna har stor frihet vid förläggningen av korttidsarbetet/korttidspermitteringen men ska följa arbetstidsbestämmelserna i Väg- och Banavtalet. Lokala parter ska även beakta att de procentsatser som anges i punkten 4 ovan måste uppfyllas under den tid som det lokala avtalet gäller.

Av den lokala överenskommelsen ska framgå att och hur korttidsarbetet snabbt kan avvecklas eller förändras vid ändrade förutsättningar. Vardera part har rätt att säga upp den lokala överenskommelsen om korttidsarbete. En överenskommelse om korttidsarbete upphör efter sju (7) dagars ömsesidig uppsägningstid. Lokala parter bör upprätta en kommunikationsplan avseende formerna för kontakten mellan arbetsgivare och arbetstagare under permitteringsperioden.

Arbetsgivaren ska i möjligaste mån presentera ett schemaförslag som omfattar minst fyra veckor till lokal facklig organisation i samband med att avtalet ingås och därefter löpande.

Arbetsgivaren ska under avtalsperioden skicka in avstämningsunderlag (19-20 §§ enligt lagen om lagen om stöd vid korttidsarbete) till ansvarig myndighet. Kopia ska vid samma tillfälle skickas till lokal facklig organisation.

6. Den lokala överenskommelsen ska beskriva på vilket sätt arbetsgivaren påverkats av coronapandemin och de överväganden som förevarit i frågan.
7. Detta avtal får tillämpas under uppsägningstid under förutsättning att inte annat följer av lag om stöd vid korttidsarbete eller annan författning. Under uppsägningstiden är arbetsgivaren skyldig att följa 12 § anställningsskyddslagen. Vid tillämpningen av den bestämmelsen ska arbetsgivaren utgå från arbetstagarens ordinarie lön och anställningsförmåner.

NE
OFF

8. Semester och semesterintjänande under korttidsarbete följer av semesterlagen och Väg- och Banavtalet med den skillnaden att frånvaron på grund av korttidsarbete/korttidspermittering är semesterlönegrundande.
9. Rätten till helglön och intjänande av arbetstidsförkortning påverkas inte av detta avtal utan följer av Väg- och Banavtalet. Frånvaro och löneminskning på grund av korttidsarbete/korttidspermittering ska inte påverka arbetstidsförkortningen utan är arbetstidsförkortningsgrundande.
10. Förhandlingar om lokala överenskommelser om korttidsarbete/korttidspermittering sker mellan företaget och lokal facklig organisation.
11. Detta avtal kan tillämpas för anställda med minst tre månaders anställningstid i bolaget.



Bilaga 2

Lokalt protokoll om korttidsarbete/korttidspermittering med statligt stöd

Parter: Bolag XX (organisationsnummer)

Lokal facklig organisation XX

Närvarande: Arbetsgivarparten:

Arbetstagarparten:

Datum: 2020-xx-xx

1. Detta avtal avser lokal överenskommelse om korttidsarbete/korttidspermittering med statligt stöd. Genom denna lokala överenskommelse sänks anställdas arbetstid och ordinarie lön temporärt enligt regeringens beslut om korttidsarbete/korttidspermittering.
2. Till denna överenskommelse biläggs (Bilaga A) förteckning över vilka arbetstagare som omfattas samt arbetstidsminskningen för varje anställd i enlighet med de nivåer som framgår av lag, dvs arbetstidsminskning med 20, 40 eller 60 % samt löneminskning med 4, 6 eller 7,5 % av ordinarie lön. Alla arbetstagare behöver inte omfattas av samma nivå av arbetstidsminskning. Av överenskommelsen ska även framgå under vilken period som arbetstidsminskningen gäller. Väg- och Banavtalets arbetstidsbestämmelser ska följas vid förläggningen av arbetstiden.

Arbetsgivaren ska i möjligaste man presentera ett schemaförslag som omfattar minst fyra veckor i samband med att avtalet ingås och därefter löpande.

Arbetsgivaren ska under avtalsperioden skicka in avstämningsunderlag (19-20 §§ enligt lagen om lagen om stöd vid korttidsarbete) till ansvarig myndighet. Kopia ska vid samma tillfälle skickas till lokal facklig organisation.

Lokala parter bör upprätta en kommunikationsplan avseende formerna för kontakten mellan arbetsgivare och arbetstagare under permitteringsperioden.

3. Arbetstagare som omfattas av avtalet får inte arbeta mertid eller övertid om inte särskild medgivande lämnas av lokal facklig organisation. Under den tid då arbete inte utförs på grund av arbetstidsminskningen behöver arbetstagaren inte stå till arbetsgivarens förfogande.
4. Detta avtal får tillämpas under uppsägningstid under förutsättning att inte annat följer av lag om stöd vid korttidsarbete eller annan författning. Under uppsägningstiden är arbetsgivaren skyldig att följa 12 § anställningsskyddslagen. Vid tillämpningen av den bestämmelsen ska arbetsgivaren utgå från arbetstagarens ordinarie lön och anställningsförmåner.
5. Detta avtal kan tillämpas för anställda med minst tre månaders anställningstid i bolaget.
6. Denna överenskommelse gäller från den xxx till den xxx, eller längst så länge den centrala överenskommelsen gäller. Denna överenskommelse kan sägas upp av vardera parten med en ömsesidig uppsägningstid om sju (7) dagar.

Vid protokollet

Justeras

ME
WR

Bilaga A

Skälen för korttidsarbete/korttidspermittering:

Arbetstidsminskningen ska vara 20, 40 eller 60 % och löneminskningen ska vara 4, 6 respektive 7,5 %.

Berörda arbetstagare:

Namn	Arbetstidsminskning	Löneminskning	Period

RE
AK

