

PROTOKOLL

Ö 4/2020

Arbetsgivarpart	Byggföretagen
Arbetsagarpart	Svenska Byggnadsarbetareförbundet (Byggnads)
Ärende	Centralt avtal om korttidsarbete/korttidspermittering med statligt stöd med anledning av Coronaviruset
Justeringsmän	Mats Åkerlind, Byggföretagen Torbjörn Hagelin, Byggnads

Bakgrund

Med anledning av den Coronaepidemi som nu berör stora delar av Sverige och som direkt och indirekt har påverkan på vårt avtalsområde har parterna; Byggföretagen och Byggnads, idag träffat följande tillfälliga överenskommelse. Överenskommelsen är träffad mot bakgrund av regeringens presenterade krispaket av den 16 mars 2020.

§1

Svenska Byggnadsarbetareförbundet och Byggföretagen är överens om följande centrala kollektivavtal angående korttidsarbete/korttidspermittering (bilaga 1) med mall för lokalt kollektivavtal (bilaga 2).

§2

Avtalet om korttidspermittering verkställs genom lokal överenskommelse mellan företaget och berörd Byggnads region om inte särskild fullmakt lämnas. Överenskommelserna tecknas per arbetsplats eller turordningsområde efter överenskommelse mellan de lokala parterna. Den lokala överenskommelsen får inte innehålla materiella avvikelser från överenskommelsen annat än i enlighet med vad parterna i denna centrala överenskommelse i särskilt fall medger.

§3

De centrala parternas avsikt är att samtliga företag bundna av det mellan parterna gällande Byggavtalet kan sluta avtal i enlighet med mall för lokalt avtal som utgör bilaga 2 till detta avtal. Andra överenskommelser om korttidspermittering än de som tecknas i enlighet med bilaga 2 är ej tillåtna.

§4

Avtalet gäller från den 16 mars 2020 med tre månaders ömsesidig uppsägningstid, dock längst till den 31 december 2020.

Parterna är överens om att för det fall situationen med coronapandemin föranleder det så ska parterna träffa överenskommelser om förlängd tillämpning av detta avtal i god tid före den 31 december 2020.

Skulle lagstiftning eller annan författning ändras på så sätt att det väsentligt påverkar detta avtal är parterna överens om att anpassa avtalet till sådana förändringar.

Justeras

BYGGFÖRETAGEN


.....2020-03-24
Mats Åkerlind

SVENSKA BYGGNADSARBETAREFÖRBUNDET


.....2020-03-24
Torbjörn Hagelin

Bilaga 1

1. Detta avtal avser korttidsarbete/korttidspermittering i enlighet med lagen om stöd vid korttidsarbete.

Reglerna om statligt stöd har vissa begränsningar bland annat vad gäller belopp och tid, för aktuell information i dessa frågor hänvisas till Tillväxtverkets hemsida.

2. Detta avtal utgör ett sådant centralt kollektivavtal om korttidsarbete som avses i lagen om stöd vid korttidsarbete.
3. Lokala parter kan med stöd av detta avtal träffa lokalt kollektivavtal ("lokal överenskommelse") om korttidsarbete/korttidspermittering enligt lagen om stöd vid korttidsarbete med verkan från den 16 mars 2020. Avtal träffas i enlighet med centralt framtagen mall (bilaga 2).
4. Genom lokal överenskommelse om korttidsarbete/korttidspermittering kan korttidsarbete/korttidspermittering införas i tre olika steg. Under korttidsarbete/korttidspermittering ska arbetsbefrielse gälla med 20, 40 eller 60 procent av för arbetstagaren gällande arbetstidsmått i enlighet med bestämmelserna i Byggavtalet.

Löner och andra ersättningar som står i direkt relation till utfört arbete ska i de tre stegen sänkas på sätt som följer av lagen om stöd vid korttidsarbete (4, 6 respektive 7,5 procent enligt nu gällande regler). Lokala parter kan inte överenskomma om andra nivåer än vad som framgår av lagen. Vid fastställande av löneminskning ligger arbetstagarens ordinarie utgående lön till grund för beräkningen, dvs den lön som arbetstagaren skulle ha haft om arbetstagaren hade arbetat. Byggavtalets ordinarie regler om permitteringslön är inte tillämpliga under tid med korttidsarbete/korttidspermittering.

Vid prestationslönearbetsplats tillämpas senast avstämda lönenivå. Saknas sådan avstämd nivå träffas särskild överenskommelse om lönenivå mellan företaget och berörd Byggnads region eller FFV med fullmakt.

5. De lokala parterna överenskommer om vilka arbetstagare som ska omfattas av korttidsarbete, under vilken period korttidsarbetet ska pågå och hur korttidsarbetet ska förläggas. Nivåerna av arbetsbefrielse kan tillämpas olika på individnivå. De lokala parterna har stor frihet vid förläggningen av korttidsarbetet/korttidspermitteringen men ska följa arbetstidsbestämmelserna i Byggavtalet. Lokala parter ska även beakta att de procentsatser som anges i punkten 4 ovan måste uppfyllas under den tid som det lokala avtalet gäller.

Av den lokala överenskommelsen ska framgå att och hur korttidsarbetet snabbt kan avvecklas eller förändras vid ändrade förutsättningar. Vardera part har rätt att säga upp den lokala överenskommelsen om korttidsarbete. En överenskommelse om korttidsarbete upphör efter sju (7) dagars ömsesidig uppsägningstid.

Arbetsgivaren ska i möjligaste mån presentera ett schemaförslag som omfattar minst fyra veckor till berörd Byggnads region i samband med att avtalet ingås och därefter löpande.

Arbetsgivaren ska under avtalsperioden skicka in avstämningsunderlag (19-20 §§ enligt lagen om lagen om stöd vid korttidsarbete) till ansvarig myndighet. Kopia ska vid samma tillfälle skickas till Byggnads berörda region.

6. Den lokala överenskommelsen ska beskriva på vilket sätt arbetsgivaren påverkats av coronapandemin och de överväganden som förevarit i frågan.

7. Detta avtal får tillämpas under uppsägningstid under förutsättning att inte annat följer av lag om stöd vid korttidsarbete eller annan författning. Under uppsägningstiden är arbetsgivaren skyldig att följa 12§ lagen om anställningsskydd vilket innebär att arbetstagaren har rätt till full lön och anställningsförmåner även om arbetstagaren är korttidspermitterad.
8. Semester och semesterintjänande under korttidsarbete följer av semesterlagen och Byggavtalet med den skillnaden att frånvaron på grund av korttidsarbete/korttidspermittering är semesterlönegrundande.
9. Rätten till helglön och intjänande av arbetstidsförkortning påverkas inte av detta avtal utan följer av Byggavtalet. Frånvaro och löneminskning på grund av korttidsarbete/korttidspermittering ska inte påverka arbetstidsförkortningen utan är arbetstidsförkortningsgrundande.
10. Förhandlingar om lokala överenskommelser om korttidsarbete/korttidspermittering sker mellan företaget och berörd Byggnads region.
11. Detta avtal kan tillämpas för anställda med minst tre månaders anställningstid i bolaget.



Lokalt protokoll om korttidsarbete/korttidspermittering med statligt stöd

Parter: Bolag XX (organisationsnummer)

Byggnads region XX

Närvarande: Arbetsgivarparten:

Arbetstagarparten:

Datum: 2020-xx-xx

1. Detta avtal avser lokal överenskommelse om korttidsarbete/korttidspermittering med statligt stöd. Genom denna lokala överenskommelse sänks anställdas arbetstid och ordinarie lön temporärt enligt regeringens beslut om korttidsarbete/korttidspermittering.
2. Till denna överenskommelse biläggs (Bilaga A) förteckning över vilka arbetstagare som omfattas samt arbetstidsminskningen för varje anställd i enlighet med de nivåer som framgår av lag, dvs arbetstidsminskning med 20, 40 eller 60 % samt löneminskning med 4, 6 eller 7,5 % av ordinarie lön. Alla arbetstagare behöver inte omfattas av samma nivå av arbetstidsminskning. Av överenskommelsen ska även framgå under vilken period som arbetstidsminskningen gäller. Byggavtalets arbetstidsbestämmelse ska följas vid förläggningen av arbetstiden.

Arbetsgivaren ska i möjligaste man presentera ett schemaförslag som omfattar minst fyra veckor i samband med att avtalet ingås och därefter löpande.

Arbetsgivaren ska under avtalsperioden skicka in avstämningsunderlag (19-20 §§ enligt lagen om lagen om stöd vid korttidsarbete) till ansvarig myndighet. Kopia ska vid samma tillfälle skickas till Byggnads berörda region.

3. Arbetstagare som omfattas av avtalet får inte arbeta mertid eller övertid om inte särskild medgivande lämnas av region. Under den tid då arbete inte utförs på grund av arbetstidsminskningen behöver arbetstagaren inte stå till arbetsgivarens förfogande.
4. Detta avtal får tillämpas under uppsägningstid under förutsättning att inte annat följer av lag om stöd vid korttidsarbete eller annan författning. Under uppsägningstiden är arbetsgivaren skyldig att följa 12§ lagen om anställningsskydd vilket innebär att arbetstagaren har rätt till full lön och anställningsförmåner även om arbetstagaren är korttidspermitterad.
5. Detta avtal kan tillämpas för anställda med minst tre månaders anställningstid i bolaget.
6. Denna överenskommelse gäller från den xxx till den xxx, eller längst så länge den centrala överenskommelsen gäller. Denna överenskommelse kan sägas upp av vardera parten med en ömsesidig uppsägningstid om sju (7) dagar.

Vid protokollet

Justeras

Bilaga A

Skälen för korttidsarbete/korttidspermittering:

Arbetstidsminskningen ska vara 20, 40 eller 60 % och löneminskningen ska vara 4, 6 respektive 7,5 %.

Berörda arbetstagare:

Namn	Arbetstidsminskning	Löneminskning	Period



