

**Hemställan**

Vi av Medlingsinstitutet utsedda medlare i tvist mellan Byggföretagen och Svenska Byggnadsarbetareförbundet avseende kollektivavtal för löner mm, Byggavtalet, föreslår att parterna till nytt avtal för perioden 26 november 2020 tom 30 april 2023 antar följande hemställan.

Allmänt: Perioden mellan 1 maj och 16 november 2020 rådde fredsplikt genom ett särskilt avtal mellan parterna. Ingen av parterna har agerat i syfte att frigöra sig från Byggavtalet. Den 18 november 2020 sade Byggnads upp avtalet för upphörande sju kalenderdagar därefter.

Förslag: Innevarande avtal prolongeras med nedanstående ändringar och tillägg.

**1. Avtalsperiodens längd och revisionsperioder**

Den totala avtalsperioden är från och med denna dag till och med den 30 april 2023. Avtalsperioden är uppdelad i två revisionsperioder enligt nedan. Part äger rätt att senast den 31 oktober 2021 säga upp avtalet till upphörande den 30 april 2022.

Revisionsperiod 1 är den 1 december 2020 till den 30 april 2022. Löner höjs med 3% minus avräkning för pensionsförmåner med 0,27%.

Revisionsperiod 2 är den 1 maj 2022 till den 30 april 2023. Löner höjs med 2,4% minus avräkning för pensionsförmåner med 0,37%.

I punkten 3 nedan har ovanstående räknats i enlighet med Byggavtalets normala lönerevisionsregler.

**2. Avtalsvärde**

Det samlade avtalsvärdet under avtalsperioden uppgår till 5,4 %, vilket också är kostnadsökningen för de materiella förändringarna.

### **3. Lön och kompletterande pensionsavsättning**

#### **Lön revisionsperiod 1**

Utgående lön för yrkesarbetare räknas upp med 5,49 kronor per timme alternativt 955 kronor per månad.

Utgående lön för städpersonal räknas upp med 5.50 kronor per timme för fördelningstal 0,75 och med 3,70 kronor per timme för fördelningstal 0,5.

Grundlön utges med 169 kronor per timme alternativt 29 406 kronor per månad.

Övriga löner och ersättningar förändras i enlighet härmed och i förhållande till respektive fördelningstal.

Löneförhöjningar avseende prestationslön, tidlön och ersättningar sker från och med den löneperiod som börjar närmast efter den 30 november 2020.

Avsättning 0,15 % till extra pensionsavsättning.

Avsättning 0,12 % enligt pensionsöverenskommelsen SN, LO och PTK

#### **Lön revisionsperiod 2**

Utgående lön för yrkesarbetare räknas upp med 4,19 kronor per timme alternativt 729 kronor per månad.

Utgående lön för städpersonal räknas upp med 4,00 kronor per timme för fördelningstal 0,75 och med 2,70 kronor per timme för fördelningstal 0,5.

Grundlön utges med 173,00 kronor per timme alternativt 30 102 kronor per månad.

Övriga löner och ersättningar förändras i enlighet härmed och i förhållande till respektive fördelningstal.

Löneförhöjningar avseende prestationslön, tidlön och ersättningar sker från och med den löneperiod som börjar närmast efter den 30 april 2022.

Avsättning 0,15% till extra pensionsavsättning.

Avsättning 0,22 % enligt pensionsöverenskommelsen SN, LO och PTK

### **4. Extra pensionsavsättning**

Överenskommelse träffas om en ny extra pensionsavsättning om 0,15% från och med 1 december 2020 och med 0,15% från och med den 1 maj 2022. Avsättningen är en kompletterande premie enligt § 4 a bestämmelser för Avtalspension SAF-LO



Detta innebär att på avtalsområdet under avtalsperioden görs en extra pensionsavsättning om totalt 0,3% och att detta gäller även arbetstagare som är under 25 år. Arbetstagare som är yngre än 25 år kan inte välja familjeskydd.

Parterna är överens om att extra pensionsavsättning ska omfattas av reglerna för premiefrielse vid viss frånvaro (föräldraledighet och sjukdom). Kostnaden för premiefrielsen belastar kollektivt alla försäkrade enligt gängse principer.

#### **5. Pensionsöverenskommelsen mellan Svenskt Näringsliv, LO och PTK**

Enligt § 2 i överenskommelse mellan Svenskt Näringsliv, LO och PTK tecknad den 7 april 2020 rörande sänkt ålder för ålderspension i Avtalspension SAF-LO med mera ska avräkning från kostnaden för lönepotten ske med de procenttal som framgår av förteckningen i bilaga 1 till överenskommelsen. För Byggavtalet ska avräkning göras med 0,12 respektive 0,22 procent den 1 december 2020 respektive den 1 maj 2022. (Med hänsyn tagen till att pensionsavsättningen ligger en månad senare än löneutläggningsdagen.)

Enligt § 11 i överenskommelsen mellan Svenskt Näringsliv, LO och PTK gäller den endast under förutsättning att den normering som det Märkessättande avtalet stipulerar följs av samtliga förbund inom LO respektive PTK. Om detta villkor inte uppfylls och de förändringar som omfattas av överenskommelsen mellan Svenskt Näringsliv, LO och PTK inte genomförs, ska värdet enligt föregående stycke fördelas senast vid nästkommande förhandling om fördelning av lönepott och betalas retroaktivt från den 1 december 2020 respektive den 1 maj 2022.

QZ

W

## 1. Tillträdesrätt för RSO

Bilaga K ny punkt 6

### **Regionala skyddsombud**

Regionala skyddsombud utses av Byggnads. De regionala skyddsombuden har rätt att utföra skyddsuppdrag och verka på arbetsplatser såsom skyddsombud.

Bland de utsedda regionala skyddsombuden så utser Byggnads region högst 6 regionala skyddsombud som har en utökad tillträdesrätt. Ett regionalt skyddsombud med utökad tillträdesrätt har rätt till tillträde och att verka såsom skyddsombud på alla arbetsplatser som omfattas av Byggavtalet.

Samtliga regionala skyddsombud har särskild kompetens och erfarenhet av skyddsarbete. Ett regionalt skyddsombud ska vara lätt identifierbar på arbetsplatsen. De regionala skyddsombud som har utökad tillträdesrätt bör ha nära samverkan med Byggföretagens arbetsmiljörådgivare och arbetsmiljöorganisationen på medlemsföretagens arbetsplatser där sådan finns.

Det åligger berörd Byggnads region att informera berört regionkontor hos Byggföretagen om vilka regionala skyddsombud som har utökad tillträdesrätt.

*Ny mening som lämpligen läggs in allra först i Bilaga K punkten 3.2:*

Skyddsombud utses bland de anställda i företaget av berörd Byggnads region.





## 2. Huvudentreprenörsansvar

Ny separat punkt under Bilaga D efter punkten 6 tex 6.2

### **Granskningsförfarande av UE på arbetsplats organiserat av huvudentreprenören**

Om underentreprenör bunden av Byggtavtalet, som har sitt säte i annat land än Sverige eller som har arbetstagare som är bosatta i annat land, inte inom tre veckor från underrättelse har svarat upp mot Byggnads skriftliga begäran om att ta del av granskningsunderlag enligt §3 p. 10.2 sista stycket, kan Byggnads hos huvudentreprenören begära att denne organiserar en överläggning på berörd arbetsplats för att där ta del av efterfrågat underlag för de arbetstagare som är verksamma på arbetsplatsen.

Detta förfarande ska användas av Byggnads vid skäligen misstanke om kollektivavtalsbrott eller när arbetsgivarens företrädare håller sig undan från att delta vid förhandling med Byggnads. Vid överläggningen ska en behörig företrädare för underentreprenören delta, lämpligen ska även anlita entreprenör delta. Företrädaren ska uppvisa dokumentation för arbetad tid på berörd arbetsplats\*.

Mötet skall hållas inom fyra arbetsdagar från att sådan begäran skriftligen tillsänds huvudentreprenören och berörd underentreprenör om inget annat överenskommes.

\*Lönespecifikationer för berörda arbetstagare, tidsedlar för arbetsperioden och högst fyra månader bakåt i tiden, om tillämpligt utdrag från utstationeringsregistret rörande aktuell arbetsplats (om tillämpligt), eventuella arbetstillstånd där sådana behövs samt annat nödvändigt underlag som behövs för att kunna bedöma om arbetstagare har fått korrekt lön och ersättning.

[Bör kompletteras med standardvillkor i UE-2015 som binder UE att ställa upp vid möte samt tillhandahålla granskningsunderlag. Brister kan leda till hävningsrätt]

*Regelverket ovan börjar gälla från och med 1 maj 2021.*



### 3. Förhandlingsordning hängavtalsbundna

#### § 10 FÖRHANDLINGSORDNING I RÄTTSTVISTER

Ny punkt 7, Särskilda regler för hängavtalsföretag

#### **Företag som är bundet av Byggavtalet genom hängavtal- parter och förhandlingsframställan**

**Lokala parter:** Företaget och Byggnads region. Om företaget vill begära förhandling så skickas denna begäran till berörd Byggnads region enligt punkten 2.4. Om Byggnads region sänder förhandlingsframställan med rekommenderat brev så anses företaget ha tagit emot denna senast tio dagar efter det att försändelsen har lämnats in för postbefordran. Byggnads region ska även sända kännedomskopia till företaget på företagets senast kända mejladress.

**Centrala parter:** Företaget och Byggnads. Om företaget vill begära förhandling så skickas denna begäran till Byggnads centrala kansli i Stockholm. Om Byggnads sänder förhandlingsframställan med rekommenderat brev så anses företaget ha tagit emot denna senast tio dagar efter det att försändelsen har lämnats in för postbefordran.

I övrigt gäller regleringen i punkterna 1 till och med 6 även för hängavtalsbundna företag i tillämpliga delar.





#### 4. Prestationslönegruppen

Text från redaktionsgruppen utöver nedan angiven del ska införas i avtalet. De nya reglerna ska börja tillämpas på nya projekt från och med 1 maj 2021.

Tillägg och ändring i §3 punkten 3.1.1

**Lokala parter:** arbetsgivare medlemmar i Byggföretagen och arbetslaget är parter vid arbeten som i sin helhet beräknas uppgå till högst 2500 timmar.

Vid arbeten som omfattar mellan 900 och 2500 timmar har Byggnads berörda region, i undantagsfall, rätt att inträda som lokal part enligt särskilt förfarande nedan;

Byggnads region ska skriftligen till Byggnads och Byggföretagen begära central konsultation och ange sakliga skäl för partsbyte gällande löneförhandling på berörd arbetsplats. En sådan anmälan från Byggnads region ska ske snarast och senast inom två veckor från det att regionen fått del av arbetsplatsanmälan. Vid medveten underlåtenhet att skicka in arbetsplatsanmälan har regionen motsvarande rätt att begära central konsultation.

Byggnads eller Byggföretagen har efter sådan begäran ömsesidig rätt att få till stånd överläggningar i partsfrågan inom sju arbetsdagar. Överläggning ska vara avslutad inom tio arbetsdagar från det att överläggning har begärts.

Om de centrala parterna kommer överens i överläggningen så ska partsställningen övergå till berörd Byggnads region på den aktuella arbetsplatsen.

Om centrala parter inte blir överens i överläggningen kan Byggnads ytterst avgöra frågan genom att skriftligen ange sakliga och motiverade skäl till Byggföretagen.

Vid arbeten som i sin helhet beräknas överstiga 2500 timmar är berörd region inom Byggnads arbetstagarpart.

För de arbetsplatser där arbetsvolymen efter arbetets påbörjande beräknas överstiga 2500 timmar ska arbetsgivaren snarast informera regionen om detta.

Om en arbetsplats under arbetets gång kommer att överstiga 2500 timmar äger berörd Byggnads region rätt att påkalla förhandling om den del som överstiger den tidigare löneöverenskommelsen. (Angående arbetsplatsanmälan se § 1 punkten 1.)

#### Anmärkning

För arbetsgivare som inte är medlem i Byggföretagen är arbetsgivaren och Byggnads berörda region parter vid arbeten som i sin helhet beräknas överstiga 900 timmar. I dessa fall gäller ovan nämnda skyldigheter för det fall att arbetet efter påbörjandet överstiger 900 timmar.



## 5. Arbetstidens längd och förläggning

§2 p. 1.1

### **Arbetstidens längd och förläggning**

Ordinarie arbetstid är 40 timmar per helgdagsfri vecka (exklusive raster). Arbetsgivaren och representant för arbetslaget kan träffa överenskommelse om arbetstidens förläggning för varje enskild arbetsplats och/eller del av arbetsplats. Sådan överenskommelse ska vara skriftlig och kan träffas tidigast när sådan representant är utsedd. Den ordinarie arbetstiden kan förläggas måndag t.o.m. söndag med början tidigast klockan 05.00 och slut senast 24.00.

Arbetstiden kan läggas ut enligt ovan med i genomsnitt 40 timmar per vecka beräknat på fyra veckor (totalt 160 timmar). Arbetstiden kan efter överenskommelse med berörd Byggnads region beräknas på högst sex veckor (totalt 240 timmar).

Om någon överenskommelse om ordinarie arbetstid inte har träffats med arbetslaget är arbetstiden klockan 06.30–17.00 i enlighet med bestämmelserna i § 2 punkten 1.4.





## 6. Graviditetslön

Nuvarande regel om havandeskapslön utmönstras i sin helhet och ersätts enligt nedan:

§ 4 punkten 2

### **GRAVIDITETSLÖN**

Gravid arbetstagare, som har beviljats graviditetspenning från Försäkringskassan, har rätt till graviditetslön från arbetsgivaren om hon har varit anställd hos arbetsgivaren under minst ett (1) år.

Graviditetslön uppgår till 10 procent av utgående lön enligt § 3 punkten 6.2. Graviditetslön utges i samband med ordinarie löneutbetalningstillfälle under aktuell period.

*Not till förhandlingsprotokollet:*

*[Avräkning av detta byte/förändring har skett inom ramen för märkessättningen.]*



## 7. Utlåning

Bilaga A3 ändring i punkten 4

### **Kortvarig in- och utlåning**

In och utlåning under högst tre (3) arbetsveckor får ske utan iakttagande av reglerna i punkterna 5-7 nedan.

*Möjligheten till utlåning utökas i och med ovanstående med en arbetsvecka. För denna vecka gäller samma villkor som i praktiken tillämpas på de första två veckorna.*





## 8. Definition av lön

§ 3 punkten 6.2.1

Nytt stycke 2

Med utgående lön enligt detta avtal menas bruttolön exklusive sociala avgifter och tillägg enligt lag och avtal.

Anmärkning:

Tillämpliga ersättningar utöver utgående lön utgörs av exempelvis semesterersättning, arbetstidsförkortning, helglön, OB-ersättning, övertidsersättning, traktamente m.fl. ersättningar enligt Byggaftalet i tillämpliga delar.

(Även hänvisning i § 7 till denna bestämmelse)

Φ 3

W

## 9. Lönespecifikation

### § 7 punkten 2

#### Lönespecifikation

Arbetstagaren ska i anslutning till avlöningsdagen för varje löneperiod erhålla en lönespecifikation med uppgifter om företagets namn och organisationsnummer, arbetstagarens namn, löneperiod, all arbetad tid, samtliga lönedelar, övriga ersättningar och avdrag samt lönesumma.

*Övergångsregler: Nya delar gällande denna punkt ska finnas på lönespecifikation senast 1 januari 2022.*

Parterna är vidare överens om att, i samband med införandet av nya åldersklasser i ASL-systemet och införande av månadsrapportering till FORA, gemensamt verka för att avsättning till avtalspension inklusive eventuella kompletterande premier ska redovisas på lönespecifikationerna.





## 10. Arbetsgruppen Ordning och Reda

Bilaga D p 1 etc.

### 1 SYFTE OCH TILLÄMPNINGSOMRÅDE

#### 1.1 Gemensamma värderingar

Parterna är överens om att det är viktigt

*att* på olika sätt främja seriöst företagande inom byggbranschen,

*att* det finns en rättvis och sund konkurrens mellan företagen i branschen, vilket utgör en förutsättning för att uppnå ett seriöst företagande, och

*att* samtliga parter inom byggindustrin aktivt verkar för att företag inom Byggavtalets tillämpningsområde bedriver sin verksamhet så att det inte innebär åsidosättande av lag och kollektivavtal eller vedertagen branschpraxis.

Till grund för bedömningen om en underentreprenör eller ett bemanningsföretag är seriöst eller inte gäller vad som anges i 39 § MBL samt förarbeten och rättspraxis.

Parterna är vidare överens om att det är viktigt

*att* när entreprenör genom avtal anlitar underentreprenör som uppdragstagare för arbete på Byggavtalets tillämpningsområde ska avtalsförhållandet mellan dessa parter präglas av självständighet och separat ansvar för arbetets utförande, och

*att* vid anlitan av enmansföretag som underentreprenör är det av särskild betydelse att iakta gränsdragningen mellan uppdragstagare och arbetstagare enligt tvingande arbetsrättslig lagstiftning, förarbeten och arbetsdomstolens praxis.

### 4 ANLITANDE AV UNDERENTREPRENÖR ELLER BEMANNINGSFÖRETAG SOM INTE ÄR MEDLEM I BI

#### 4.1 Kontroll av underentreprenör och bemanningsföretag

Arbetsgivare ska kontrollera att underentreprenör och bemanningsföretag som anlitas uppfyller följande villkor:

a) Godkänd för F-skatt av Skatteverket

~~b) Registrerad för moms~~

e)b) Bolagsregistreringsbevis

d)c) Kollektivavtal för ifrågavarande arbete. Bemanningsföretag ska vara bundet av Byggavtalet. Kravet på kollektivavtal gäller inte för s.k. "enmansföretag"

e)d) Hos företaget inte föreligger klara förfallna fordringar på lön eller annan ersättning

f)e) Att gällande företagsförsäkring innehållande ansvarsförsäkring finns. Kravet på ansvarsförsäkring gäller inte för Bemanningsföretag.

Härutöver gäller vid anlitage av entreprenadmaskinsföretag respektive när sådana företag förmedlas av Maskincentral enligt punkten 6 en skyldighet att kontrollera att underentreprenör och bemanningsföretag som anlitas uppfyller följande villkor:

~~e~~f) Att maskiner och utrustning uppfyller vad som anges i gällande lagar och förordningar

~~h~~g) Att förare av maskin innehar yrkesbevis/utbildningsbok för ifrågavarande maskin

*Punkten e enligt ovan (ansvarsförsäkring) ska börja tillämpas från och med 1 maj 2021.*

### Arbetsgrupper mellan parterna 2020-2023

- Digitalisering
- Jämställdhet, integration och mångfald
- Rekommendation för arbete mot trakasserier och sexuella trakasserier
- Rekommendation hanteringsregler angående felaktigt utbetald lön.
- Rekommendation gällande avskiljbart omklädningsutrymme, "Bodar för alla".
- Tidlönegruppen, S-listan, 6-årsregeln mm, färdigställs.
- Villkor för kranföretag och kranförare

Lämpliga direktiv till arbetsgrupper utformas mellan parterna. Dessutom bör parterna klargöra strukturen för hur arbetet i arbetsgruppen ska bedrivas, mandat och löpande förankring.





Vårt förslag kan endast antas eller förkastas i sin helhet.

Vi uppdrar åt parterna att snarast upprätta sedvanliga avtalshandlingar.

Varslade stridsåtgärder skall omedelbart återkallas.

Svar lämnas i förhandlingslokalerna torsdagen den 26 november klockan 13 00.

Stockholm den 25 november 2020.



Jan Sjölin



Ronny Wenngren



Anders Norberg

Godkännes

För Byggföretagen



Mats Åkerlind

För Svenska Byggnadsarbetareförbundet



Johan Lindholm



Catharina Elmestam-Sväve



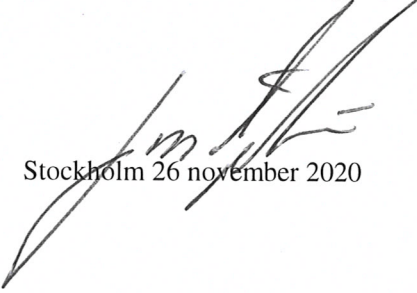
Torbjörn Hagelin



Tillägg till punkt 4 i hemställan

Parterna är ense att fortsätta diskussioner för att gemensamt finna någon ytterligare kontrollpunkt för att ersätta borttagandet av punkten b momsregistreringsbevis, Bilaga D punkt 4.1, i hemställan upptagen som punkten 10, Ordning och reda.

Arbetet skall vara slutfört i god tid före reglerna om krav på ansvarsförsäkrings ikraftträdande 1 maj 2021.

  
Stockholm 26 november 2020

