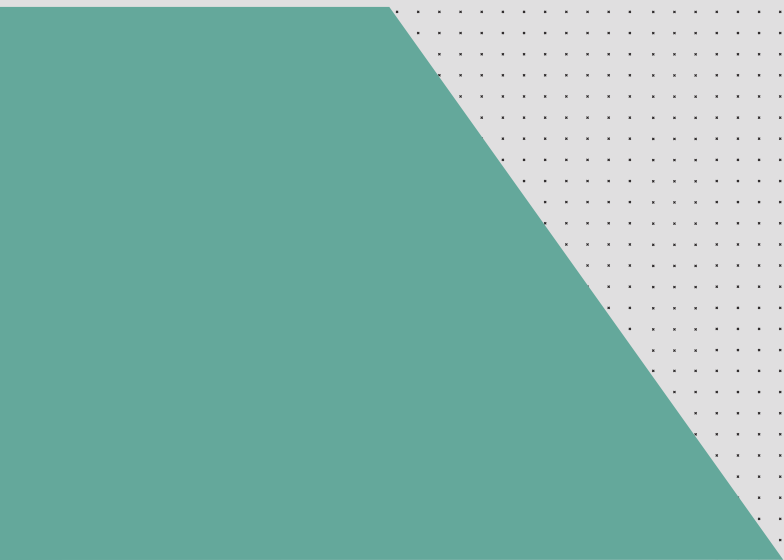


NAMN:

VI HAR ALLA ETT ANSVAR

STÖDMATERIAL
SUND KONKURRENS DIGGLE



SUND KONKURRENS

Frågar man husköparen, byggjobbaren, inköpschefen eller beslutsfattaren, så svarar de allra, allra flesta att man vill ha en schysst bygg- och anläggningsbransch. Ändå förekommer det fusk och olagligheter.

Ska vi klara av att städa upp i fusket och få till en sund konkurrens måste vi alla ta ett ansvar. Hur det ansvaret ser ut i praktisk handling varierar, men att alla måste bidra, är både självklart och nödvändigt.

Det första steget är att prata om vad som behövs. Vad kan var och en av oss göra och hur vi kan samverka bättre? Därefter måste vi gå från ord till handling. Vi vet att många redan gör ett bra arbete. Men oavsett om ni har kommit långt, eller bara är i början av processen, så har ni nytta av att diskutera hur vi kommer vidare.

Det digitala mötet som du har blivit inbjuden till är utformat för att skapa en dialog om sund konkurrens, vad det är - eller kan vara - och hur man som företag, myndighet, organisation, beslutsfattare eller individ ska agera. Mötet presenterar inte något facit, helt enkelt därför att lösningen måste vara ett resultat av dialogen; och dialogen får sin form utifrån de som deltar i samtalet. Använd denna möjlighet att lyssna och lära av varandra. På så sätt kan vi tillsammans utveckla vår sektor i rätt riktning.

Denna PDF-en är ditt individuella hjälpmedel för att få utbyte av samtalet.



1

VAD OCH VARFÖR SUND KONKURRENS

1A

Vad lägger du i begreppet "sund konkurrens"?

1B

Vad är den viktigaste orsaken till att det uppstår osund konkurrens?

Välj upp till tre orsaker på höger sida.

Otillräckligt
ledarfokus

Diskriminering
tas inte tag i

Oenighet om
vad som gäller

Bristande kompetens

För många ansvarsled i projekten

Vinstkrav och tidspress

Krångliga regler

Oklar kommunikation

Politisk ovilja eller ointresse

Hälsa, miljö och säkerhet kostar pengar

Oklart vem som har ansvaret

Otillräckligt ledarfokus

För många underleverantörer

Kostar för lite att göra fel

Kvalitet lönar sig inte

Teori och praktik hänger inte ihop

Diskriminering tas inte tag i

Ofarligt att "välja svart"

Samarbete tar tid

Oenighet om vad som gäller

För få/dåliga kontroller

Man ser inte konsekvenserna

Osund arbetskultur

2

SPELREGLER FÖR SUND KONKURRENS

2A

Branschen har utvecklat sju grundläggande spelregler för en sund och hållbar bygg- och anläggssektor.

Inom vilka områden har vi kommit längst, och inom vilka behöver vi bli bättre?

Markera på skalan efter varje spelregel.

Anteckningar

3

ETT GEMENSAMT BYGGE

Precis som på ett bygge är vi beroende av ett bra samspel mellan olika aktörer för att få till en sund konkurrens. Därför är det viktigt att vi har koll på hur vi påverkar andra - och hur vi själva blir påverkade.



A

VÅR VERKSAMHET

Skriv in namnet på den verksamhet du kommer från!

E

OCH RESTEN,

I uppgift "B" valde du ut en verksamhet som finns säkert många andra verksamheter som jobba med sund konkurrens.

Skriv ned!

(Om du har tid över, kan du repetera uppgift C och D med de verksamheter du har skrivit ned)

7

GRUNDLÄGGANDE SPELREGLER

- För att skapa en hållbar och
attraktiv bransch

1. SÄKER ARBETSMILJÖ

- Ansvaret för arbetsmiljön tas på högsta allvar genom alla led – från beställare till yrkesarbetare.
- Vi arbetar medvetet och systematiskt med både den fysiska och psykosociala arbetsmiljön.
- Vi har en enhetlig säkerhetskultur och syn på god arbetsmiljö. Det leder till minskad arbetsrelaterad ohälsa, ökat ansvarstagande och en väl fungerande samverkan hos alla inblandade i hela byggprocessen.
- Ingen skadar sig eller omkommer på sin arbetsplats på grund av säkerhetsbrister.
- Vi har rätt förutsättningar för att kunna utföra våra arbeten effektivt och säkert.
- Ledare är närvarande på arbetsplatserna och lyfter fram såväl avvikelser som goda exempel.

2. SCHYSSTA ARBETSVILLKOR

- Schyssta arbetsvillkor för alla är en hygienfaktor i branschen och en grund för sund konkurrens.
- Kollektivavtalen är enkla att tillgå, förstå och tillämpa.
- Det finns ett gemensamt intresse av att arbetsgivare och fackliga organisationer tecknar kollektivavtal .
- Företagen och arbetstagarna ser fördelar i att vara medlemmar i arbetsgivar- och fackliga organisationer.
- Arbetsvillkor som motverkar fysisk och psykisk ohälsa.
- Inget regelfusk eller svartarbete förekommer.

3. RÄTT KOMPETENS FÖR JOBBET

- Vi resurssätter projekten med rätt kompetens i alla led. Från finansiering och upphandling till projektering och utförande. Med rätt kompetens menas kunskaper, färdigheter, förmågor som säkerställer regelefterlevnad, hög säkerhet och rätt kvalitet.
- Vi arbetar aktivt för att det som byggs utförs till rätt kvalitet och skapar värde för slutanvändaren.
- Kvalitetssäkrade behörighets-/certifieringsintyg finns på plats som valideras oberoende av var och hur kompetensen har förvärvats. I detta ingår säkring av identitet och närvaro.
- Vi arbetar aktivt med kompetensförsörjning och utveckling för att säkerställa rätt resurser, nu och i framtiden.

4. RESPEKT OCH LIKABEHANDLING

- Vi behandlar alla i branschen respektfullt - oavsett ålder, kön, etnisk tillhörighet, ursprungsland/nationalitet, trosuppfattning, könsöverskridande identitet eller uttryck, sexuell läggning eller funktionsnedsättning.
- Vi är en bransch fri från kränkning av mänskliga rättigheter.
- Vi respekterar varandras kompetenser, professioner, uppdrag och har högt i tak.
- Vi välkomnar en mångfald av människor i en inkluderande miljö där alla får möjlighet att vara den man är och bidra med sin unika kompetens.
- Vi samarbetar, ber varandra om hjälp och löser problem tillsammans.

5. ORDNING OCH REDA I ALLA LED

- Vi bidrar till ordning och reda i alla led. Detta sker genom att vi tar ansvar utifrån principen "rätt från mig" och förstår vår del i värdekedjan - framåt och bakåt.
- Det är enkelt och säkert att inhämta och dela information om regler och lagar.
- Transparens och helhetssyn skapar förutsättningar för effektivitet och ekonomisk hållbarhet.
- Alla som arbetar på en byggarbetsplats har ID06-kort med säkerställd identitet Inga mutor, inget jäv eller svart arbetskraft förekommer i sektorn.
- Vi följer den svenska modellen för en väl fungerande arbetsmarknad.
- Vi är stolta över att presterar rätt och korrekt och lyfter fram varandra och goda exempel.



6. TYDLIGA REGLER OCH LAGAR SAMT UPPFÖLJNING OCH SANKTIONER VID LAG- OCH REGELBROTT

- Vi engagerar oss i forum för att bidra till och påverka regelverket för sund konkurrens och hållbart samhällsbyggande.
- Det är lätt att göra rätt tack vare tydliga lagar och föreskrifter.
- Vi underlättar för andra och genomför för egen del uppföljning och kontroll på våra arbetsplatser.
- Myndigheterna och branschens aktörer har ändamålsenliga och effektiva metoder för tillsyn och kontroll för att motverka fusk, regelöverträdelser och brottslighet i arbetslivet.
- Det finns en tydlig ansvarsfördelning och en effektiv samverkan mellan myndigheterna.
- Myndigheterna har erforderliga resurser inom sina respektive uppdrag när det gäller att utöva tillsyn och kontroll.
- Myndigheterna har tydliga riskindikatorer kopplat till sund konkurrens.

7. ALLA AKTÖRER STÄLLER KRAV PÅ OCH FÖLJER UPP DE SEX ÖVRIGA SPELREGLERNA

- Tydliga och transparenta krav i alla led, exempelvis marktilldelning, beställning/upphandling, finansiering och försäkring. Detta ligger i linje med ambitionen om noll fusk och schyssta villkor.
- Alla aktörer säkerställer transparens, förutsägbarhet och helhetsperspektiv. Alla agerar proaktivt och offensivt så att en sund konkurrens säkerställs i alla led.
- Offentliga och privata projekt har rimliga och rättvisa förutsättningar avseende projekt-och tidplanering.
- Beställaren kontrollerar att kontraktsefterlevnad sker under hela byggprocessen.

BYGGFÖRETAGEN



ledarna

unionen



Elektrikerna

