

Välkommen till Fora

Trygghet genom jobbet



Trygghet genom jobbet

Tack vare försäkringsavtalet med Fora behöver du som arbetsgivare inte fundera mer på vilka försäkringar och tjänstepension de anställda ska ha.

Tjänstepension och försäkringar är en av de vanligaste och viktigaste anställningsförmånerna som du som arbetsgivare kan ge dina anställda.

- De kollektivavtalade försäkringarna och tjänstepensionen som ingår i försäkringsavtalet ger de anställda ett omfattande skydd som täcker de flesta situationer i arbetslivet, till exempel sjukdom, skada eller föräldraledighet.
- Kostnaden för försäkringarna är låg. Flera av försäkringarna kan till och med vara avgiftsfria.
- Villkoren för de anställda är förmånliga - det krävs till exempel ingen hälsoprövning för att omfattas av sjuk- eller livförsäkring.

Information och stöd till anställda

Som arbetsgivare är det viktigt att du kan ge anställda information om de försäkringar och den tjänstepension de har via sin anställning.

På fora.se kan du läsa mer om hur du som arbetsgivare kan informera och ge stöd till de anställda.



Tjänstepension och försäkringar som ingår genom jobbet

Försäkringsavtalet som tecknas hos Fora är ett färdigt paket av försäkringar. Däremot ser paketen olika ut för arbetare, tjänstemän och företagare. Försäkringarna gäller för alla nuvarande och framtida anställda som får lön, oavsett anställningsform. Försäkringsavtalet tecknas för samtliga anställda, det går inte att teckna försäkringar för enskilda anställda.

Försäkring	Företag med kollektivavtal		Företag utan kollektivavtal		Företagare
	Arbetare	Tjänstemän	Arbetare	Tjänstemän	
Avtalspension SAF-LO	✓		✓		Tillägg
Avtalsgruppsjukförsäkring, AGS	✓		✓		Tillägg
Trygghetsförsäkring vid arbetsskada, TFA	✓	✓	✓	✓	✓
Tjänstegrupplivförsäkring, TGL	✓		✓	Tillägg	Tillägg
Föräldrapenning, FPT	✓		✓		
Premiebefrielseförsäkring	✓		✓		Tillägg
Försäkring om avgångsbidrag, AGB	✓		✓	Tillägg	
Trygghetsfonden TSL	✓				
TRR Trygghetsrådet/Trygghetsrådet TRS		✓			
TIPS! Om du är osäker på vem som räknas som arbetare, tjänsteman respektive företagare kan du läsa mer på fora.se .					

Teckna tilläggsförsäkringar

Det går att teckna tilläggsförsäkringar för tjänstemän som är anställda på företag utan kollektivavtal. Den som är ägare av ett företag och räknas som företagare, kan teckna Företagares egen försäkring för att få skydd vid pension, sjukdom eller dödsfall.

Teckna tjänstepension för tjänstemän

Företag med kollektivavtal för tjänstemän tecknar vanligtvis tjänstepension, ITP, hos Collectum. Tjänstegrupplivförsäkring, TGL, för tjänstemän på företag med kollektivavtal tecknas hos annat bolag än Fora.

Kort om de olika försäkringarna

Vid skada eller sjukdom

Trygghetsförsäkring vid arbetsskada, TFA, kan ge ersättning till den som skadar sig i sitt arbete, eller på väg till eller från arbetet. Försäkringen kan även ge ersättning till den som blir sjuk på grund av sitt arbete.

Avtalsgruppsjukförsäkring, AGS, kan ge en kompletterande ersättning vid sjukdom och olycksfall till den som får sjukpenning, sjukersättning eller aktivitetsersättning från Försäkringskassan.

Premiebefrielseförsäkring tar över arbetsgivarens inbetalningar till Avtalspension SAF-LO under den tid då den anställda får sjukpenning, rehabiliteringspenning, sjukersättning, aktivitetsersättning eller arbetsskadelivränta.

Vid föräldraledighet

Föräldrapenningtillägg, FPT, kan ge ersättning till den som är föräldraledig och får föräldrapenning från Försäkringskassan.

Premiebefrielseförsäkring tar över arbetsgivarens inbetalningar till Avtalspension SAF-LO under den tid då den anställda får föräldra- eller graviditetspenning.

Vid arbetsbrist

Försäkring om avgångsbidrag, AGB, kan ge ersättning i form av ett engångsbelopp till den som förlorar sitt arbete på grund av arbetsbrist.

Omställningsstöd ger hjälp till den som blivit uppsagd på grund av arbetsbrist att hitta nytt arbete. Arbetare får hjälp genom Trygghetsfonden TSL och tjänstemän genom TRR Trygghetsrådet eller Trygghetsrådet TRS. Anmälan görs av arbetsgivare och facklig representant.

Vid pension

Avtalspension SAF-LO heter tjänstepensionen för arbetare på privatägda företag. Den anställda väljer själv vilken pensionsförvaltare som ska ta hand om pensionspremierna och hur de ska förvaltas.

I Avtalspension SAF-LO finns också möjlighet att teckna återbetalningsskydd och familjeskydd, som gör att de anhöriga kan få pengar vid dödsfall. Administrationen av Avtalspension SAF-LO sköts av Fora.

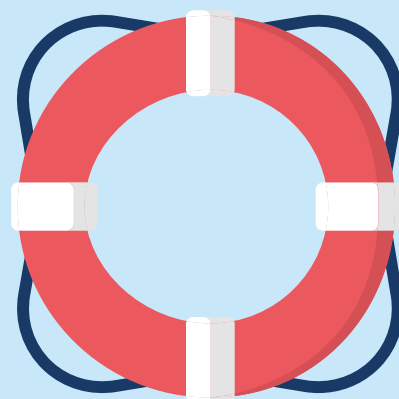
Vid dödsfall

Tjänstegrupplivförsäkring, TGL, kan ge ersättning i form av ett engångsbelopp till dina efterlevande och begravningshjälp till dödsboet, om du dör.

Om något händer

Försäkringarna som gäller sjukdom, arbetsskada, föräldraledighet, arbetsbrist och dödsfall är tecknade genom Afa Försäkring. Vänd dig dit om du vill veta mer om försäkringarna.

Läs mer på afaforsakring.se



Så funkar försäkringsavtalet

Teckna försäkringsavtal

När försäkringsavtalet tecknats med Fora får företaget en bekräftelse per post. Företag som tecknat kollektivavtal direkt med fackförbund behöver inte teckna ett separat avtal, de får en bekräftelse när Fora får information om att kollektivavtalet är tecknat.

Kostnad

Kostnaden för försäkringar och tjänstepension är en procentsats på de löner som företaget betalar ut. Till en början använder Fora de löner som företaget fyllde i när de tecknade försäkringsavtal. Det är en uppskattning av hur mycket företaget kommer att betala i löner under året, preliminära löner.

Fora fakturerar för försäkringsavtalet varannan månad, med start i februari.

Fakturan från Fora är en samlingsfaktura för de försäkringar och den tjänstepension som ingår i försäkringsavtalet, samt eventuella kollektivavtalade avgifter.

Nyanställda arbetare

När företaget nyanställer arbetare ska dessa rapporteras in i e-tjänsten "Anställda arbetare". Då kan Fora skicka ut information till de anställda och de kan göra val av pensionsförvaltare för sin Avtalspension SAF-LO.

Rapportera slutliga löner

Fora behöver veta de anställdas löner för att kunna räkna ut hur mycket som ska betalas in till tjänstepensionen, samt för att kunna fakturera för försäkringarna.

I januari rapporterar företaget till Fora om vilka löner som verkligen betalades ut förra året, de slutliga lönerna. När de slutliga lönerna har rapporterats in

räknar Fora ut den slutliga kostnaden för föregående år. Kostnaden jämförs med hur mycket som företaget redan har betalat. Det kan då visa sig att företaget har betalat för lite eller för mycket. Detta justeras på fakturan i februari.

Preliminära löner

Lönerna som rapporteras till Fora i januari används som underlag för fakturorna under året. Om något händer som påverkar hur mycket löner företaget betalar ut kan de preliminära lönerna uppdateras. Då uppdateras också fakturan från Fora.

Avtalspension SAF-LO

I lönerapporten i januari lämnar företaget även personnummer och lön för alla som har varit anställda som arbetare under året. Fora beräknar hur mycket pengar arbetarna ska få inbetalt till sin tjänstepension Avtalspension SAF-LO. Pengarna förs över till den pensionsförvaltare som den anställde har valt.

Under våren får de anställda ett pensionsbesked som visar hur mycket pengar som har förts över till pensionsförvaltaren och hur stort värdet av tidigare inbetalade pengar var vid årsskiftet.

Försäkringar

I försäkringsavtalet ingår flera försäkringar som ger de anställda skydd vid exempelvis sjukdom, föräldraledighet och uppsägning.

En anställd som vill ansöka om ersättning från någon av försäkringarna ska göra det hos Afa Försäkring.

Administrera försäkringsavtalet på Mina sidor

Mina sidor är företagets egna sidor. Där finns e-tjänster för till exempel rapportering av löner och nyanställda arbetare. Det går också att se vad som ingår i försäkringsavtalet samt företagets fakturor och saldon. För att få tillgång till Mina sidor behöver företaget anmäla en huvudadministratör. Inloggning görs sedan med e-legitimation.

Läs mer på fora.se

Det här är Fora

Hos Fora tecknar företag och organisationer försäkringar och tjänstepension för sina anställda. Försäkringarna är en del av kollektivavtalet för företag som är privat-, kommun- eller landstingsägda. Även företag som inte har kollektivavtal kan teckna försäkringar hos Fora.

Fora tar in uppgifter från företagen om hur mycket de har betalat ut i lön och räknar ut hur mycket företaget ska betala för försäkringar och tjänstepension. Pengarna som betalas in till Fora förs över till försäkringsbolag, pensionsförvaltare och fonder.

Fora är också valcentral för Avtalspension SAF-LO. Det betyder att arbetare gör sitt val av pensionsförvaltare genom Fora.

Fora ägs gemensamt av LO och Svenskt Näringsliv.

Har du frågor?

Läs mer på fora.se eller kontakta Foras kundservice.

