

Verksamhets- plan 2021



Vi är Byggföretagen!

Eskilstuna • Falun • Gävle • Göteborg • Halmstad • Helsingborg
Jönköping • Kalmar • Karlskrona • Karlstad • Kristianstad • Linköping
Luleå • Malmö • Norrköping • Skövde • Stockholm • Sundsvall • Uddevalla
Umeå • Uppsala • Visby • Västerås • Växjö • Örebro • Östersund

Byggföretagen representerar en bred företagarrörelse i hela landet. Det ger oss stora möjligheter att förändra samhällsdebatten och ha inflytande över politiska beslut. Det förutsätter att vi samlar oss kring ett gemensamt uppdrag, vågar prioritera och kontinuerligt strävar efter att skapa mer medlemsnytta genom fördjupad samverkan.

I den här skriften hittar du ett utdrag från Byggföretagens verksamhetsplan för 2021. Här beskrivs vad verksamheten ska fokusera på under året. Vi kan inte förändra allt, men vi ska hela tiden sträva efter att påverka det som är verkligt viktigt för företagets möjligheter att vässa sin konkurrenskraft och nå sin fulla potential. Varje aktivitet ska stärka våra fokusområden och bidra till en attraktiv, sund och säker bransch, i syfte att nå ett hållbart samhällsbyggande i världsklass.

Vi tar ansvar för samhällsutvecklingen

Byggföretagen är bransch- och arbetsgivarorganisationen som samlar bygg-, anläggnings- och specialföretag som vill bygga Sverige hållbart. Vår styrka är du – entreprenören som varje dag skapar jobb, välfärd och framtidshopp. Byggföretagens uppdrag är att hjälpa dig till ännu bättre affärer.

Generation efter generation har våra medlemsföretag byggt bostäder, kontor, vårdcentraler, skolgårdar och vägarna däremellan. Vi är stolta över vår historia och förväntansfulla inför morgondagen. Att vara medlem i Byggföretagen är en kvalitetsstämpel. Därför kommer vi att fortsätta fokusera på betydelsen av attraktiva kollektivavtal, sund konkurrens, säkra arbetsplatser och en långsiktig kompetensförsörjning.

Konkret handlar det bland annat om att ge löne- och avtalsgrupperna en nytändning, utveckla en söktjänst för schyssta företag, implementera utbildningen Safe Construction Training och stötta utbildningssamordnare att driva än mer kvalitativa utbildningar.

Byggföretagen tar ansvar för samhällsutvecklingen. Vi har bestämt oss för att bygg- och anläggningsbranschen ska vara attraktiv, sund och säker. Våra klimatavtryck behöver minska och branschen bli mer jämställd.

Samtidigt befinner sig Sverige och övriga världen i en pandemi. Fokus under 2020-talet har för många inneburit att hantera de akuta följderna av corona-krisen. Även här har bygg- och anläggningsbranschen goda möjligheter att göra skillnad. Varje år bidrar Byggföretagens medlemsföretag med nästan 40 miljarder kronor i skatteintäkter till vård, skola och omsorg. Vår betydelse för återstarten av svensk ekonomi kan inte överdrivas.

Foto: Rikard Alm

”Allt vårt arbete grundas i övertygelsen om att långsiktighet varar längst, att hållbarhet lönar sig och att framgång är störst när den delas av många.”

Byggföretagens vision om ett hållbart samhällsbygge i världsklass handlar om vilka möjligheter vi som bor i Sverige har att utvecklas ihop som individer. Allt ifrån lämpliga lokaler för skolundervisning till de smartaste mobilitetslösningarna skapas i samhällsbyggnadssektorn. Bostäder till en nivå, standard och kostnad som är lätta att anpassa efter behoven vid olika skeden i livet är ett givet mål. Vägar och järnvägar som möjliggör ökad kapacitet av person- och

godstrafik är en förutsättning. Breddad rekrytering till samhällsbyggnadssektorn likaså.

Allt vårt arbete grundas i övertygelsen om att långsiktighet varar längst, att hållbarhet lönar sig och att framgång är störst när den delas av många. Tack för att du är med och bygger på Sverige på schyssta grunder!

Catharina Elmsäter-Svärd,
vd Byggföretagen

Carin Stoeckmann,
styrelseordförande Byggföretagen

Våra fokusområden 2021:

Attraktiva kollektivavtal

Det ska i varje situation upplevas vara en fördel att omfattas av våra kollektivavtal och ett medlemskap. Under 2021 fortsätter Byggföretagen verka för att åstadkomma regler i våra kollektivavtal som förbättrar byggarbetsmarknadens funktionssätt och stärker medlemsföretagens och våra medarbetares konkurrens- och utvecklingskraft.

I vårt arbete med våra fackliga kollegor har vi identifierat en gemensam önskan att fler ska bli medlemmar i arbetsgivarorganisationer och fackförbund. Ett växande antal medlemmar ger normering, genomslag, trovärdighet och effektivitet. Den svenska modellen handlar om att ha tillräcklig kollektivavtalsäckning så att även företag som väljer att stå utanför kollektivavtalen blir påverkade. Fack och arbetsgivare i byggbranschen har ett starkt gemensamt önskemål att locka hängavtalsföretag att bli medlemmar och att företag som vill ta socialt ansvar ska välja att i vart fall omfattas av ett hängav-

tal. Företag och anställda som har som affärsidé och arbetssätt att bryta mot lagar och regler ska vi som parter gemensamt göra allt för att motarbeta och göra det svårare att verka i vår marknad.

För att nå våra mål inom fokusområdet Attraktiva kollektivavtal genomförs en rad aktiviteter under 2021. Några av dem är att:

- Vi ska öka vår närvaro och vårt medlemsupplevda engagemang i de mindre företagens frågor.
- Löne- och avtalsgrupper ska få en ny tändning 2021 och ge ett ökat engagemang att söka positiv förändring i våra kollektivavtal och i vårt agerande i kollektivavtals- och lönefrågor.
- Vi fortsätter utveckla Arbetsgivarguiden för att ge medlemsföretagen effektiv digital hjälp till självhjälp på nätet. Arbetsgivarguiden ska fortsatt utvecklas och

förbättras löpande så att det är det naturliga första steget för samtliga medlemsföretag när de ska söka lösningar på olika personalrelaterade frågeställningar. När detta steg är passerat erbjuds medlemsföretag professionell personlig service och hjälp vid förhandling som är den främsta i sitt slag.

- Vi ska medverka i utvecklingen av attraktiva och stabila pensions- och försäkringssystem som upprätthåller drivkrafter för arbete, är kostnadseffektiva och enkla för företagen att administrera.
- Vi ska etablera begrepp och tankesätt kring lönomodellers olika arbetsmiljö- och hälsopåverkan.
- Förberedelser för att nästa avtalsrörelse ska bedrivas i god samverkan med tydliga lokala målkonferenser kompletterade med nationella konferenser för att fånga upp medlemmarnas önskingar och krav på förändring.

Sund konkurrens

Sund konkurrens kommer även under 2021 att vara ett område i fokus för våra medlemmar, sektorn och samhället i övrigt. Frågan finns i dag tydligare än någonsin på den politiska dagordningen. Bland annat har regeringen beslutat att permanenta uppdraget till åtta olika myndigheter att ”stoppa fusk, regelöverträdelser och brottslighet i arbetslivet” med fokus på tre utpekade riskbranscher, där byggsektorn är en.

Sund konkurrens berör många aktörer och kräver gränsöverskridande lösningar och gemensamt ansvarstagande. Avgörande för resultatet är därför att arbetet bedrivs i bred samverkan. Byggföretagen måste också stärka arbetet med, och nätverken kring, sund konkurrens regionalt och lokalt.

Genom ett tydligt budskap att arbeta aktivt mot fusk och oegentligheter och med förändrade arbetssätt ska Byggföretagen ta täten i arbetet för en sund konkurrens i bygg- och anläggningssektorn. Nyckelord

i arbetet med att nå en sund konkurrens är ansvarstagande, kunskap och kompetens samt regelefterlevnad. Tillsammans med påverkan och opinionsbildning är detta områden där Byggföretagen under 2021 fokuserar sina aktiviteter. Några sådana aktiviteter som kommer att genomföras under året är:

- Med utgångspunkt från den strategiska agendan vidareutveckla nationella, regionala och lokala nätverk för att involvera alla aktörer i ekosystemet och skapa handlingsplaner och aktiviteter för sund konkurrens.
- Genomföra årliga konferenser i bred samverkan med arbetsgivareorganisationer och fackliga organisationer.
- Ta fram målgruppsanpassad och web-baserad vägledning med fokus på lagar, regler och verktyg för att säkerställa sund konkurrens vid inköp av entreprenadtjänster i alla led.

• I samverkan med ID06 aktivt verka för implementering av ID06 Bolagsdeklaration.

• Utveckla en sund företagssöktjänst för schyssta företag med digitaliserade affärsprocesser.

• Verka för ökad kontroll och uppföljning av samtliga aktörer i och kring bygg- och anläggningssektorn.

• Kommunera arbetet med sund konkurrens aktivt - internt, medialt och via köpta kanaler. Tydliggöra Byggföretagens position och allas delade ansvar.

• Påverka myndigheternas sätt att arbeta för en effektiv och riskbaserad myndighetsgemensam tillsynsverksamhet.

Säkerhet

Byggföretagen arbetar för att alla har rätt till ett hållbart arbetsliv. Med det menar vi dels en skadefri arbetsmiljö som gör det möjligt att arbeta ett helt arbetsliv och må fysiskt och psykiskt bra vid pension, dels en organisatorisk och social arbetsmiljö där alla har förutsättningar att komma till sin rätt och må bra. Vår vision är noll olyckor i byggbranschen.

Den arbetsrelaterade ohälsan i byggsektorn har minskat påtagligt när den betraktas i ett längre perspektiv. Anmälningar av arbetssjukdomar minskar, arbetsolyckor minskar, men detta är inte lika tydligt under senare år.

Arbetsmiljö är fortsatt ett prioriterat område för våra medlemmar, sektorn och samhället i övrigt. Förbättringar vad gäller arbetsmiljö och säkerhet kan bli avgörande för att branschen ska uppfattas som attraktiv och sund. Som organisation har Byggföretagen en viktig roll att vara drivande i detta arbete. Men, det är i företagen som det reella förbättringsarbetet kan genomföras. Där bidrar vi även med råd, tips och utbildning via våra arbetsmiljörådgivare, byggforetagen.se och utbildningsverksamhet.

Under 2021 fortsätter arbetet för att alla har rätt till ett hållbart arbetsliv i byggbranschen. Några av aktiviteterna som planeras är:

- Upprätthålla och utveckla en god och nära dialog samt samverkan med sektorns övriga arbetsgivarorganisationer, bransch- och intresseorganisationer, myndigheter och fackliga organisationer för att tillsammans verka för en säkrare byggbransch.
- Stödja och lyfta fram vikten av god säkerhetskultur, arbetssätt som fokuserar på positiva åtgärder och förändringar och ledarskapets betydelse för att nå ökad säkerhetskultur.
- Tillhandahålla rådgivning verktyg, vägledning, processer/rutiner, goda exempel, medlemsutbildning samt effektiva systemstöd som gör det lätt att göra rätt och som skapar förutsättningar för ett gott stöd till en offensiv branschutveckling.
- Verka för att stärka och utveckla den systematiska kontrollen på byggmarknaden och ordning på verifiering av kompetenser i samverkan med ID06 och kompetensdatabasen.

- Fortsatt samverkan med Håll Nollan som har en särskilt viktig roll när det gäller att engagera byggherrar i arbetsmiljöfrågor.

- Aktiviteter i samband med Säkerhetsdagen samt genomförande av Byggföretagens årliga nationella arbetsmiljökonferens.

- Implementera den utbildningen Safe Construction Training som under året blir obligatorisk för Byggföretagens medlemsföretag.

- Fortsatt marknadsföring av Byggbranschens säkerhetspark och de möjligheter som den erbjuder.

Kompetensförsörjning

Kompetensförsörjning är ett nyckelområde för att byggbranschen ska fortsätta växa och utvecklas. Därför behöver branschen bli attraktiv för fler. Byggföretagen tror på olika vägar in i branschen samt verkar för en mångfald av sökande och en jämnare könsfördelning på alla byggtutbildningar.

Under 2000-talet har branschen vuxit mer än vad utbildningssystemet har kunnat leverera. Samtidigt har ungas intresse för yrkesutbildning på gymnasiet minskat. Men det finns positiva trender: antalet kvinnor som söker till bygg- och anläggningsprogrammet samt yrkeshögskolor runt om i landet ökar, fler med utländsk kompetens vill få sin kompetens validerad och ett nytt yrkesutbildningsavtal som ska förenklade processer för genomförande av yrkesutbildningen sätts under 2020.

Byggföretagen kan inte själva som organisation utbilda arbetskraft till medlemsföretagen - men vi har stora möjligheter att påverka beslutfattare och utbildningsaktörer, och därigenom verka för fler och

bättre utbildningsplatser och fler sökande. Några av de aktiviteter vi planerar för 2021 är:

- Verka som en länk mellan de som vill kliva in i branschen och våra medlemsföretag.
- Sprida kunskap om branschens yrkesroller, yrkesvux och yrkeshögskolan till målgrupperna; yrkesväxlare, kvinnor, utrikesfödda och unga.
- Fortsatt aktivt påverkansarbete för att ansvariga skolmyndigheter ska modernisera och kvalitetssäkra utbildningarna.
- Verka för fler vuxna som vill in i branschen ska få möjlighet att gå en yrkesvux eller yrkeshögskoleutbildning.
- Bidra till ökad regional samverkan mellan utbildningsaktörer, politiker och medlemsföretag för att bidra till Sveriges tillväxt.
- Stötta utbildningsanordnare i dess arbete med att driva utbildningar av kvalitet

till exempel genom att förmedla kontakter med medlemsföretag, hitta lärare, praktikplatser, studiebesök och andra initiativ som främjar hållbarhet och digitaliseringen inom utbildningarna.

- Bedriva aktiva insatser för att sprida goda exempel från branschen, till exempel lansering av priset Årets byggkvinna, lyfta förebilder och aktiviteter i media och på våra kanaler.

- Främja särskilda insatser för att ta fram nya lösningar för yrkesroller som har kompetensbrist till exempel anläggning och järnväg.

- Bistå våra medlemsföretag i frågor kring utbildningssystemet, lärlingsanställning, kurser och kompetensutveckling.

- Bistå och stötta medlemsföretag i frågor om jämställdhet och mångfald för en mer inkluderande kultur, bredare rekrytering och en mer jämställd bransch.

Digitalisering

Digitaliseringen påverkar både arbete och vardag. För många byggföretag genomsyrar den redan idag hela byggprocessen - från idé, planering, och beställning till genomförande, uppföljning och förvaltning. Samtidigt har digitaliseringsresan bara börjat.

Byggföretagen arbetar kontinuerligt för att höja kunskapsnivån hos medlemsföretagen och inom sektorn om vad digitalisering innebär och vilken positiv inverkan den kan ha. Genom digitala arbetsprocesser kan befintliga metoder stöttas och ny teknik bidra till nya affärsmodeller och tjänster, samt mer kostnadseffektiva processer. Byggföretagen har också en viktig roll för att påverka beslutsfattare och beställare så att det skapas förutsättningar

för en digitaliserad byggsektor. För att sektorn fullt ut ska kunna utnyttja digitaliseringens kraft och möjligheter måste beställarsidan utveckla sin digitala mognad. Det handlar om förmågan att agera i digitala plattformar, t ex BIM, men också om att förädla lagstiftning och regelverk till att vara kongruent med den övriga samhällsutvecklingen. Ett tydligt exempel är lagen om offentlig upphandling.

Digitalisering är inte bara ett viktigt verktyg för Byggföretagens medlemsföretag i arbetet för ett hållbart samhällsbygge. Det är också en nyckel för att flytta fram positionerna inom andra områden. Förbättrade digitala processer och arbetsverktyg bidrar dels till en ökad säkerhet och sund konkurrens, t ex genom ID06.

Det ökar också våra möjligheter att attrahera ny kompetens bland unga och karriärväxlare. En digitaliserad bransch är en modern och attraktiv bransch.

För att flytta fram byggsektorns digitala positioner genomförs en rad aktiviteter under 2021. Vi sprider kunskap om digitaliseringens möjligheter till medlemsföretagen, bland annat genom att ha digitalisering som tema på årets byggstämma. Vi initierar rapporter och fallstudier om hur bygg- och anläggningsföretag kan dra nytta av olika digitaliseringslösningar. Vi kommer också att samverka med olika aktörer inom det digitala området, och lyfta fram digitaliseringens möjligheter i samtal med medlemsföretag, myndigheter, politiker och opinionsbildare.

Hållbarhet



Byggföretagens vision om ett hållbart samhällsbyggande i världsklass betyder att vi bidrar till ett samhälle där byggnader och infrastruktur är uppförda med låg påverkan på människa och miljö. Detta innebär att Byggföretagen ska verka inom alla tre dimensioner av hållbarhet; socialt hållbart – med människan i fokus, ekologiskt hållbart – med miljön i fokus och ekonomiskt hållbart – med affären i fokus.

Idag står bygg- och anläggningssektorn för en femtedel av Sveriges klimatpåverkan och spelar därför en avgörande roll för att anpassa Sverige för framtiden. Riksdagen har beslutat att Sverige ska ha netto-nollutsläpp av växthusgaser 2045. Detta sker samtidigt som Sverige växer vilket innebär hundratusentals nya bostäder, mer infrastruktur och fler offentliga lokaler. Därför är det nödvändigt att

bygg- och anläggningssektorn gemensamt ställer om i arbetet mot klimatneutralitet. Branschen är på väg men vi behöver öka omställningstakten.

Förändring är möjlig. En energirevolution pågår från fossilfria bränslen till hållbar förnybar el. Satsningar för elektrifiering av transportsektorn och digitaliseringen slår igenom. På materialsidan pågår en stark utveckling mot hållbara lösningar och återbruk. Ett minskat användande av naturresurser och återanvända så mycket som möjligt av de berg och naturresurser som tas ut i byggprojekt. Ökade krav på hållbarhet i upphandling som en stark drivmotor i omställning och en uppföljning av ställda krav.

Byggföretagen arbetar under 2021 för att utveckla rutiner kring mätbarhet och uppföljning både internt och externt.

Byggföretagens mätning och uppföljning sker främst med långsiktiga strategier och verksamhetsplaner. Våra fokusområden; attraktiva kollektivavtal, sund konkurrens, säkerhet och kompetensförsörjning genomsyras av de tre hållbarhetsdimensionerna. Målen följs upp årligen genom bland annat medlems- och intressentundersökningar och medieuppföljning.

Byggföretagen driver även arbetet med implementering av bygg- och anläggningssektorns färdplan. Detta kommer att mätas genom att verifiera att spridningen fungerar så att fler medlemsföretag, städer och regioner anammar de goda idéerna, tar fram miljöplaner och sätter klimat- och miljömål för sina verksamheter.

Näringspolitik

Sverige befinner sig mitt i en pandemi, med osäkra konsekvenser för både företagare och enskilda. Det osäkra läget skapar dock möjligheter. Byggbranschen står för en betydande del av BNP och för sysselsättningen. Ska Sverige rustas för 11 miljoner invånare krävs att våra beslutsfattare ägnar tid och kraft åt samhällsbygget såväl på nationell som lokal nivå.

Bostadsbristen slår hårdast mot ekonomiskt svaga hushåll i starka tillväxtområden. Det kan vara den ensamstående föräldern som behöver ett rum till. Det kan också vara den nyexaminerade studenten med god framtida betalningsförmåga, men en i dag låg inkomst. Därför måste det skapas bättre förutsättningar för fler människor att finansiera sitt boende, oavsett upplåtelseform. Det behövs politiska reformer som bidrar till att upprätthålla en hög och jämn byggtakt. För att lösa bostadskrisen på lång sikt behövs genomgripande samhällsreformer – enbart nybyggnation räcker inte.

Regelverken som styr byggandet behöver ändras och förenklas, byggprocesser behöver kortas och finansiering både för företag och enskilda bostadskonsumenter behöver tryggas. Rörligheten på den befintliga bostadsmarknaden måste bli större. Satsningar på infrastruktur som motor för bostadsbyggande blir än viktigare. Satsningar på infrastrukturen måste göras på alla plan, inte bara avseende väg och järnväg. Detta kräver politisk samsyn, trovärdig finansiering och samverkan över politikområden.

Under 2021 fortsätter arbetet för att skapa bättre förutsättningar för ökat byggande. Några av aktiviteterna som planeras är:

- En ny näringspolitisk plattform samt ny infrastrukturpolicy ska tas fram.

- Bevaka och påverka utvecklingen av EU-gemensamma regelverk via kontakter inom både administration och politik på EU-nivå, inklusive taxonomi.

- Konjunkturprognos tas fram i mars och oktober.

- Sjätsätta och underhålla styrgruppen för implementering av Färdplan 2045.

- Säkerställa medlemmarnas kunskap kring avfallsriktlinjer och klimatdeklarationer.

- Kontakter tas och regelbundna möten hålls med relevanta talespersoner för samtliga riksdagspartier.



Vi finns över hela Sverige!

Byggföretagen är bransch- och arbetsgivarorganisationen för seriösa bygg-, anläggnings- och specialföretag verksamma på den svenska byggmarknaden.

Våra kontor finns från norr till söder och ger medlemmar lokal tillgänglighet och service.

Byggföretagen kansli

Adress Box 5054,
102 42 Stockholm
Telefon: 08-698 58 00
Fax: 08-698 59 00
Mail: info@byggforetagen.se
Webb: www.byggforetagen.se

