

Verksamhets- plan 2022





Vi är Byggföretagen!

**Eskilstuna • Falun • Gävle • Göteborg • Halmstad • Helsingborg
Jönköping • Kalmar • Karlskrona • Karlstad • Kristianstad • Linköping
Luleå • Malmö Norrköping • Skövde • Stockholm • Sundsvall • Uddevalla
Umeå • Uppsala • Visby • Västerås • Växjö • Örebro • Östersund**

Byggföretagen representerar en bred företagarrörelse i hela landet. Det ger oss stora möjligheter att förändra samhällsdebatten och ha inflytande över politiska beslut. Det förutsätter att vi samlar oss kring ett gemensamt uppdrag, vågar prioritera och kontinuerligt strävar efter att skapa mer medlemsnytta genom fördjupad samverkan.

I den här skriften hittar du ett utdrag från Byggföretagens verksamhetsplan för 2022. Här beskrivs vad verksamheten ska fokusera på under året. Vi kan inte förändra allt, men vi ska hela tiden sträva efter att påverka det som är verkligt viktigt för företagens möjligheter att vässa sin konkurrenskraft och nå sin fulla potential. Varje aktivitet ska stärka våra fokusområden och bidra till en attraktiv, sund och säker bransch, i syfte att nå ett hållbart samhällsbyggande i världsklass.

Schyssta byggare ger schyssta affärer

Byggföretagen är bransch- och arbetsgivarorganisationen som samlar schyssta bygg-, anläggnings- och specialföretag. Att vara medlem i Byggföretagen ska vara en kvalitetsstämpel som hjälper dig som företagare till bättre affärer. Allt vi gör grundas i övertygelsen om att långsiktighet varar längst, att hållbarhet lönar sig och att framgång är störst när den delas av många.

Corona-pandemin skakade om alla delar av samhället. Krisen har haft negativa effekter också på bygg- och anläggningsbranschen. Samtidigt är påverkan mindre än i många andra branscher. Därför har bygg- och anläggningsbranschen en unik möjlighet att vara den bransch som leder återstarten av Sverige.

Det är nu omställningen sker. Riksdagen har beslutat att Sverige ska ha netto-nollutsläpp av växthusgaser 2045. Vår vision om ett hållbart samhällsbyggande

i världsklass betyder att bygg- och anläggningsbranschen bidrar till ett samhälle där allt vi bygger har så låg påverkan på omgivningen som möjligt.

Riktlinjer för resurs- och avfallshantering, plattformar för återbruk av material, guider för hållbarhetsredovisning och dialoger om grön finansiering är konkreta exempel på hur Byggföretagens medlemsföretag tar steg för steg mot ett hållbart, klimatneutralt och konkurrenskraftigt samhällsbyggande.

Behovet av fler bostäder, bättre infrastruktur och en trygg råvaruförsörjning står inte i motsatsförhållande till minskade utsläpp. Men att mycket behöver byggas på kort tid skapar möjligheter för lycksökare som inte har i samhällsbyggnadssektorn att göra.

Byggföretagen har nolltolerans mot alla former av medvetet fusk. Det ska vara ordning och reda i alla led. För att främja den sunda konkurrensen måste de schyssta företagens position på

Foto: Rikard Alm

”Vårt löfte till dig som företagare är enkelt – att vara en schysst byggare ska ge schyssta affärer.”

marknaden försvaras. Kontrollverksamheten från våra myndigheter behöver förstärkas, utan att för den sakens skull lägga ytterligare bördor på seriösa byggare. Varje åtgärd som vidtas för att motverka fusk och skatteundandragande ska vara effektiv och proportionell.

Våra fokusområden attraktiva kollektivavtal, sund konkurrens, säkerhet och kompetensförsörjning har i dag en tydlig plats på den politiska dagordningen. Därför kommer Byggföretagen fortsätta

vätta vårt arbete med fokusområdena under 2022.

Vårt löfte till dig som företagare är enkelt – att vara en schysst byggare ska ge schyssta affärer.

Catharina Elmsäter-Svärd,
vd Byggföretagen

Carin Stoeckmann,
styrelseordförande Byggföretagen

Våra fokusområden 2022:

Attraktiva kollektivavtal

De flesta väljer att bli medlemmar i Byggföretagen för att omfattas av kollektivavtalen då dessa anses vara grunden för goda affärer, säkra arbetsplatser, anständiga arbetsvillkor och sund konkurrens. Byggföretagens medlemsundersökning pekar dessvärre på problem med framförallt Byggavtalet som får väldigt lågt förtroende, som upplevs svårbegripligt och svårhanterat.

Under 2022 ska Byggföretagen genom sitt påverkansarbete fortsätta arbetet med att åstadkomma regler i våra kollektivavtal som förbättrar byggarbetsmarknadens funktionssätt och stärker medlemsföretagens och våra medarbetares konkurrens- och utvecklingskraft. Det ska i varje situation upplevas vara en fördel att omfattas av våra kollektivavtal och ett medlemskap. Ett växande antal medlemmar ger normering, genomslag, trovärdighet och effektivitet.

För att nå våra mål inom fokusområdet Attraktiva kollektivavtal genomförs en rad aktiviteter under 2022. Några av dem är att:

- Samtliga löne- och avtalsgrupper ska löpande följa upp, utvärdera och utveckla sin verksamhet.
- I löne- och avtalsgrupper ska bedrivas ett utvecklingsarbete i syfte att välkomna de som förses med fullmakt att företräda fack och medarbetare.
- Avgörande för framgång är en hög lokal närvaro och ett positivt engagerat arbete i löne- och avtalsgrupperna, dvs förmåga att omvandla de övergripande principerna till lokala aktiviteter.

- Våra förslag till åtgärder genom yrkesorienteringspraktik och yrkesintroduktion för snabbare integration ska få genomslag lokalt ute i företagen genom Galaxen och andra arbetssätt.

- Genom Arbetsgivarguiden erbjuds medlemsföretag effektiv digital hjälp till självhjälp på nätet. Arbetsgivarguiden ska fortsatt utvecklas och förbättras löpande så att det är det naturliga första steget för samtliga medlemsföretag när de ska söka lösningar på olika personalrelaterade frågeställningar.

- Vi ska etablera begrepp och tankesätt kring lönemodellers olika arbetsmiljö- och hälsopåverkan.

- Avtalsrörelsen ska bedrivas i god samverkan med tydliga lokala målkonferenser kompletterade med nationella konferenser för att fånga upp medlemmarnas önskningskrav på förändring.

Sund konkurrens

Bygg- och anläggningsbranschen har i decennier verkat för en sund konkurrens. Bland annat har beslut tagits om ändrade lagregler nationellt och internationellt, däribland lagstiftning om personalliggare och ökat arbetsgivaransvar.

Under 2021 har det arbetet fortsatt. Förankringen av den strategiska agendan i samverkan med övriga aktörer i och kring bygg- och anläggningssektorn har fullföljts. "Kunskapsbanken" har skapats till stöd för medlemsföretagen. Söktjänsten "Schyssta byggare" har lanserats i en stor nationell kampanj, med syfte att lyfta fram medlemskapet i Byggföretagen och driva affärer mot de organiserade byggföretagen. För andra året i rad anordnades den nationella konferensen "Forum för sund konkurrens och schyssta byggen" i samverkan med tolv fack- och arbetsgivarorganisationer inom sektorn.

Dessutom samverkar Byggföretagen med landets samtliga affärsbanker för ökat kravställande på sund konkurrens i kredit-

processen. Vi har tagit initiativ till och finansierat Byggmarknadskommissionen, med uppdrag att analysera och beskriva området sund konkurrens och föreslå väl belagda åtgärder för att motverka fusk och arbetslivskriminalitet i sektorn.

Byggföretagen är också part i myndigheternas samordningsuppdrag som under 2021 startade upp regional samverkan i sju regioner i landet. Därtill är Byggföretagens vd utsedd att ingå i den av regeringen tillsatta delegationen mot arbetsmarknadskriminalitet.

Under 2022 fortsätter Byggföretagen att arbeta för schyssta villkor för våra medlemsföretag. Några av de planerade aktiviteterna är:

- Med utgångspunkt från den strategiska agendan och den nya kunskapsbanken vidareutveckla lokala, regionala och nationella nätverk för att involvera alla aktörer i ekosystemet och skapa handlingsplaner och aktiviteter för sund konkurrens.

- Skapa en medlemsutbildning för sund konkurrens.

- Utveckla söktjänsten Schyssta byggare och i samverkan med ID06 implementera framtagna verktyg för kontroll och uppföljning.

- Genomföra årliga konferenser i samverkan med arbetsgivarorganisationer och fackliga organisationer.

- Delta i partsgemensam, regional samverkan under ledning av myndigheter och i delegationen mot arbetsmarknadskriminalitet.

- Agera för ny sekretesslagstiftning, digital tillgång till Skatteverkets information och transparent information om alla företag som är verksamma i Sverige.

- Samverka med landets affärsbanker kring framtagandet av sunda banklån.

Säkerhet

Byggföretagen arbetar för att alla har rätt till ett hållbart arbetsliv. Med det menar vi en skadefri arbetsmiljö som gör det möjligt att arbeta ett helt arbetsliv och må fysiskt och psykiskt bra vid pension. Vår vision är noll olyckor i byggbranschen.

Den arbetsrelaterade ohälsan i byggsektorn har minskat påtagligt när den betraktas i ett längre perspektiv. Förbättringarna beror på ökad riskmedvetenhet och idogt arbete i företagen. Anmälningar av arbetssjukdomar minskar, arbetsolyckor minskar också, men minskningen av arbetsolyckor är inte lika tydligt under senare år.

Som branschorganisation har Byggföretagen i många år varit informerande, stödjande och verkat för branschulturella förändringar. Några av framgångsfaktorerna är att Arbetsmiljörådgivningen är inarbetad, välfungerande och får goda omdömen i relevanta undersökningar. Säkerhetsdagen i anslutning till den 28 april är etablerad och de framtagna underlagen för dialog och egna aktiviteter används av många medlemsföretag. Den årliga arbetsmiljökonferensen är uppskattad och välbesökt.

Viktigt är också att byggbranschens Säkerhetsintroduktion, Safe Construction Training, numera är obligatorisk för alla medlemmar och har accepterats som den gällande lägsta nivån av arbetsmiljökunskaper för att kunna vara verksam på medlemsföretagens byggarbetsplatser. Byggbranschens Säkerhetspark som öppnade hösten 2019 har fått stor uppmärksamhet och uppskattning för utbildningen.

Under 2022 fortsätter arbetet för att alla har rätt till ett hållbart arbetsliv i byggbranschen. Några av aktiviteterna som planeras är:

- Den regionala rådgivningen bedrivs med inriktning mot de gemensamma nationella målen. Kontakter och dialog mellan rådgivare och medlemsföretagen är avgörande för att skapa medlemsnytta.
- Samverkan mellan oss och våra medlemsföretag ska ytterligare förbättras för att stärka säkerhetskulturen, sprida goda exempel och visa att branschen är samlad.

• Friskfaktorer kommer att uppmärksammas i samband med Säkerhetsdagen och vid genomförande av Byggföretagens årliga nationella arbetsmiljökonferens.

• Vi verkar för ökad samverkan med ID06 och ID06 kompetensdatabas, övriga byggsektorn och medlemsorganisationer inom Svenskt Näringsliv, andra fokusområden samt med fackliga organisationer.

Kompetensförsörjning

Kompetensförsörjning är ett nyckelområde för att byggbranschen ska fortsätta växa och utvecklas. Svårigheten att rekrytera både yrkesarbetare och tjänstepersoner, påverkar våra medlemmars möjligheter att till exempel bygga, delta i upphandlingar, driva utveckling i branschen, hålla nere kostnader, effektivisera processer, öka digitaliseringen och nå hållbarhetsmålen. Under 2000-talet har branschen vuxit mer än vad utbildningssystemet har kunnat leverera varje år, vilket har påverkat rekryteringen.

Kortsiktigt är Byggföretagens uppdrag att hitta lösningar som möjliggör för våra medlemmar att hitta kompetenser att anställa inom de kommande två åren. Vi prioriterar satsningar för vuxna som vill växla in i vår bransch: Fler platser på yrkesvux, yrkeshögskolan samt möten mellan arbetssökande och medlemsföretagen.

För att underlätta rekrytering av befintlig kompetens skapar Byggföretagen möten mellan medlemsföretag och arbetssökande. Vi arbetar med kommunikativa insatser för att öka kunskapen om vår bransch, ändra bilden av branschen med

hjälp av förebilder samt fylla platserna på yrkesvux och yrkeshögskola – med särskild fokus på en mångfald av sökande och en jämnare könsfördelning.

Långsiktigt arbetar vi med att öka kännedomen om branschen, väcka ungas intresse för samhällsbyggnad och utmana normer och fördomar kring branschen. Vi driver projekt tillsammans med andra aktörer i branschen såsom facken, beställare eller andra medlemsorganisationer.

Några av de aktiviteter vi planerar för 2022 är:

• Sammanställa medlemsföretagens behov nationellt och regionalt och sprida detta till berörda instanser; politiker, utbildningsgivare, omställningsorganisationer med mera. Bistå medlemsföretagen med kunskap om utbildningssystemet, kurser och kompetensutveckling.

• Skapa regional samverkan med utbildningsaktörer, politiker och medlemsföretag för att få tillstånd till yrkesvux.

• Sprida kunskap om branschens yrkesroller, yrkesvux och yrkeshögskolan till målgrupperna; yrkesväxlare, kvinnor, utrikesfödda och unga.

• Lyfta goda förebilder och exempel på mångfald och inkludering i branschen. Aktivt ansöka om statligt stöd och bidrag för att utveckla mångfald- och integrationsprojekt för breddad rekrytering. Sprida kunskapen om hinder för mångfald och inkludering i arbetslivet, vikten av god arbetsmiljö och säkerhet i branschen.

• Verka för en reform av bygg- och anläggningsprogrammet till ett modernt samhällsbyggnadsprogram, som reflekterar en modern bransch med digitalisering och hållbarhet som självklara delar. Främja särskilda insatser för att lösa kompetensbrist inom anläggning, inklusive järnväg.

Digitalisering

Digitaliseringen är ett viktigt verktyg för Byggföretagens medlemsföretag i arbetet för ett hållbart samhällsbygge. Förbättrade digitala processer och arbetsverktyg bidrar till att öka säkerheten på våra arbetsplatser, och till att underlätta arbetet för en sund konkurrens i branschen. Det ökar också möjligheterna att attrahera nya medarbetare, framför allt i den yngre generationen. En digitaliserad bransch är en modern och attraktiv bransch.

Genom att använda sig av digitala arbetsmetoder kan bygg- och anläggnings-

sektorn också fortsätta bidra till ett klimatneutralt byggande, och ett långsiktigt hållbart samhälle. Företag som förmår ställa om till mer digitalt följer med i samhällsutvecklingen och kan anpassa sina affärsmodeller till denna. Inte minst den pågående covid-19-pandemin har visat på digitaliseringens styrka när det gäller att anpassa verksamhet och processer efter en ny verklighet. Digitalisering är mer än ett affärsverktyg – det är en förutsättning för företag och näringsliv att överleva i en föränderlig och osäker omvärld.

Byggföretagen som organisation varken kan eller ska operationalisera processer för medlemsföretagens räkning – det sköts bäst av det enskilda företaget. Men vi ska gå före på två områden: Vi ska bidra till att *höja kunskapsnivån hos medlemsföretagen* och inom sektorn kring vad digitalisering innebär och vilken positiv inverkan den kan ha. Vi ska också driva politiskt påverkansarbete för att beslutsfattare och beställare ska skapa bättre förutsättningar för en digitaliserad byggsektor. Till exempel bör offentliga beställare bli bättre på digitala processer och verktyg.

Hållbarhet



Arbetet för en sund, attraktiv och säker bransch genomsyras av hållbarhet. Byggföretagens vision om ett hållbart samhällsbyggande i världsklass inkluderar därför alla tre dimensioner av hållbarhet: ekonomiskt hållbart – med affären i fokus; socialt hållbart – med människan i fokus; ekologiskt hållbart – med miljö och klimat i fokus.

Det är nu klimatomställningen sker. 2021 blev året då allt fler kommuner och företag ökade takten i klimatomställningen för att bli klimatneutrala. Redan 2018 gick Byggföretagen med i Nätverket för fossilfri konkurrenskraft i Bygg- och anläggningssektorn på uppmaning av Regeringsinitiativet Fossilfritt Sverige som arbetar för ett samhälle utan klimatpåverkan senast 2045. Att bygga klimatsmart kommer för Byggföretagens medlemmar vara en konkurrensfördel som handlar om både affärsnytta och att vara en god samhällskraft.

Byggföretagen kommer under år 2022 att stötta medlemsföretagen i deras omställningsarbete med rådgivning och utbildning, med påverkansarbete och omvärldsanalys, med innovation och samverkan kring nya klimatneutrala lösningar. Innovationer som elektrifiering och utveckling av cirkulära materialprocesser blir snabbt allt vanligare i bygg- och installationsprocessen.

Byggföretagen kommer att genomföra ett antal aktiviteter under år 2022:

- Byggföreningarnas årsstämmor kommer att fokusera på hållbarhet och stöd till medlemmarna inom alla tre dimensioner.
- Tillsammans med byggföreningarna ta fram en översikt över marknadens klimatkrav.

- Genomföra miljödiplomering enligt Svensk Miljöbas med en grundläggande miljöutbildning för alla medarbetare på Byggföretagen

- Tillsammans med Nätverket för Fossilfri konkurrenskraft i bygg- och anläggningssektorn;

-Identifiera innovationer som behöva komma på plats för ökad fossilfri konkurrenskraft.

-Gå igenom och förnya listan med uppmaningar sammanställda i färdplanen.

-Sammanställa resultat och rapportera till regeringsinitiativet Fossilfritt Sverige.

Näringspolitik

Sverige står inför stora utmaningar som spänner över flera politikområden. Det behövs ett klokt samhällsbygge, som ger plats åt en växande befolkning och möjliggör en bra vardag för alla. Beslutsfattare måste ägna tid och kraft åt det långsiktiga arbetet det innebär att rusta Sverige. Här har Byggföretagen en viktig roll att fylla. Vi bidrar med relevanta analyser för att stötta beslutsfattarna. Vi är en förtroendeingivande och relevant aktör som bidrar till lösningen på gemensamma samhällsutmaningar genom tydliga och väl genomtänkta reformförslag.

Det behövs fortsatt byggas mer i hela Sverige. Hemmet fyller en viktig funktion för människor, både som bostad och arbetsplats. Många vill bo större, eller på annat sätt än idag. Den som inte kan köpa nytt kommer att vilja förändra genom renovering och ombyggnad. Lokaler som inte längre behövs kan komma att byggas om för att möta andra behov. I det större perspektivet krävs stora investeringar i anläggningar av olika slag. Det gäller inte minst transportinfrastruktura-

ren. Vi behöver bygga ihop Sverige och ställa om till mer hållbara transportvägar. Val av klimatsmarta material med låg energiförbrukning kommer att vara centralt, såväl ur konkurrens- som klimathänseende. Att hushålla med naturresurser, agera hållbart och vara en del av lösningen är viktigt. Byggsektorn ska kunna fortsätta bidra till samhällsbygget, tillväxten och välfärden på ett långsiktigt hållbart sätt.

Byggföretagen arbetar med följande politiska frågor under 2022 och framåt:

- Bekämpa arbetslivskriminaliteten genom klok lagstiftning och noggrann uppföljning.
- Underlätta en hög och jämn byggtakt genom mer förutsägbara marktilldelningsprocesser och ett förtydligat förbud mot kommunala särkrav.
- Öka satsningarna på infrastruktur, både avseende väg och järnväg men också underhåll av VA-nätet.

- Formulera en ny industripolitik som tar hänsyn till företagets försörjningsbehov av såväl råvaror som elektricitet.

- Se över och förenkla miljötillståndprocesserna.

- Sänk trösklarna så fler kan efterfråga en bostad som passar dem.

- Öka rörligheten på bostadsmarknaden.

- Verka för ett samhällsbyggnadskliv som möter upp samhällsbyggnadssektorns färdplan för att nå klimatmålen.

- Modernisera bygg- och anläggningsprogrammet och verka för en nationell och regional dimensionering av utbildningsplatser som motsvarar arbetsmarknadens behov.

- Försvara den svenska modellen och stärk den inre marknaden.



Vi finns över hela Sverige!

Byggföretagen är bransch- och arbetsgivarorganisationen för seriösa bygg-, anläggnings- och specialföretag verksamma på den svenska byggmarknaden.

Våra kontor finns från norr till söder och ger medlemmar lokal tillgänglighet och service.

Byggföretagen kansli

Adress Box 5054,
102 42 Stockholm
Telefon: 08-698 58 00
Fax: 08-698 59 00
Mail: info@byggforetagen.se
Webb: www.byggforetagen.se

