

Verksamhets- plan 2023



Vi är Byggföretagen!

**Eskilstuna • Falun • Gävle • Göteborg • Halmstad • Helsingborg
Jönköping • Kalmar • Karlskrona • Karlstad • Kristianstad • Linköping
Luleå • Malmö • Norrköping • Skövde • Stockholm • Sundsvall • Uddevalla
Umeå • Uppsala • Visby • Västerås • Växjö • Örebro • Östersund**

Byggföretagen representerar en bred företagarrörelse i hela landet. Det ger oss stora möjligheter att förändra samhällsdebatten och ha inflytande över politiska beslut. Det förutsätter att vi samlar oss kring ett gemensamt uppdrag, vågar prioritera och kontinuerligt strävar efter att skapa mer medlemsnytta genom fördjupad samverkan.

I den här skriften hittar du ett utdrag från Byggföretagens verksamhetsplan för 2023. Här beskrivs vad verksamheten ska fokusera på under året. Förutom våra fem fokusområden hittar du även en text om prioriteringarna inom näringspolitik.

Vi kan inte förändra allt, men vi ska hela tiden sträva efter att påverka det som är verkligt viktigt för företagens möjligheter att vässa sin konkurrenskraft och nå sin fulla potential. Varje aktivitet ska stärka våra fokusområden och bidra till en attraktiv, sund och säker bransch, i syfte att nå ett hållbart samhällsbyggande i världsklass.



Schyssta byggare behövs när Sverige växer

Byggföretagens medlemmar fortsätter att skapa jobb, välfärd och framtidstro i hela landet. Det arbetet är viktigare än någonsin.

Råvaruförsörjning är en del av Sveriges beredskap. Bostadsbyggande, järnvägsunderhåll och den gröna omställningen kräver trä, stål och kalk.

Byggföretagen har under hela cementkrisen bedrivit ett aktivt påverkansarbete för att lyfta råvaruförsörjningens betydelse för våra medlemsföretag. Vi fortsätter att följa utvecklingen under åren som kommer.

För om 2022 var en utmaning, kan 2023 bli än mer utmanande. Kriget, kostnadsökningarna och konjunkturläget skapar en osäkerhet som bygg- och anläggningsbranschen inte upplevt på mycket länge. Därtill står vi inför en avtalsrörelse där arbetsgivarsidan möter historiskt höga lönekrav från fackligt håll.

Byggföretagen kommer under 2023 att fortsätta prioritera våra sedan tidigare etablerade fokusområden: Sund konkurrens, Attraktiva kollektivavtal, Säkerhet och Kompetensförsörjning.

Den sunda konkurrensen är en ödesfråga för hela branschen. Byggföretagens arbete med att styra affären mot de sunda, organiserade företagen med kollektivavtal kommer att intensifieras.

Schyssta byggare behövs när Sverige växer. Bygg- och anläggningsbranschen brottas med att för många väljer att stå utanför våra kollektivavtal - och att för många köper tjänster av sådana företag. Attraktiva kollektivavtal är en förutsättning för att fler ska välja att bli medlemmar i fack- och arbetsgivarorganisationer.

Byggföretagen tar ansvar för samhällsutvecklingen. Vår vision är ett hållbart samhälle i världsklass. Varje dag bidrar vi till att bygga ett samhälle som ger bästa möjliga förutsättningar till så låg negativ klimatpåverkan som möjligt. Därför är Klimatomställning vårt femte fokusområde från och med årsskiftet.

Riktlinjer för resurs- och avfallshantering, plattformar för återbruk av material, guider för hållbarhetsredovisning och dialoger om grön finansiering är konkreta exempel på hur Byggföretagens medlemsföretag tar steg för steg mot ett klimatneutralt och konkurrenskraftigt samhällsbyggande.

Tillsammans bygger vi Sverige hållbart!

”Den sunda konkurrensen är en ödesfråga för hela branschen.”

Catharina Elmsäter-Svärd,
vd Byggföretagen

Carin Stoeckmann,
styrelseordförande Byggföretagen

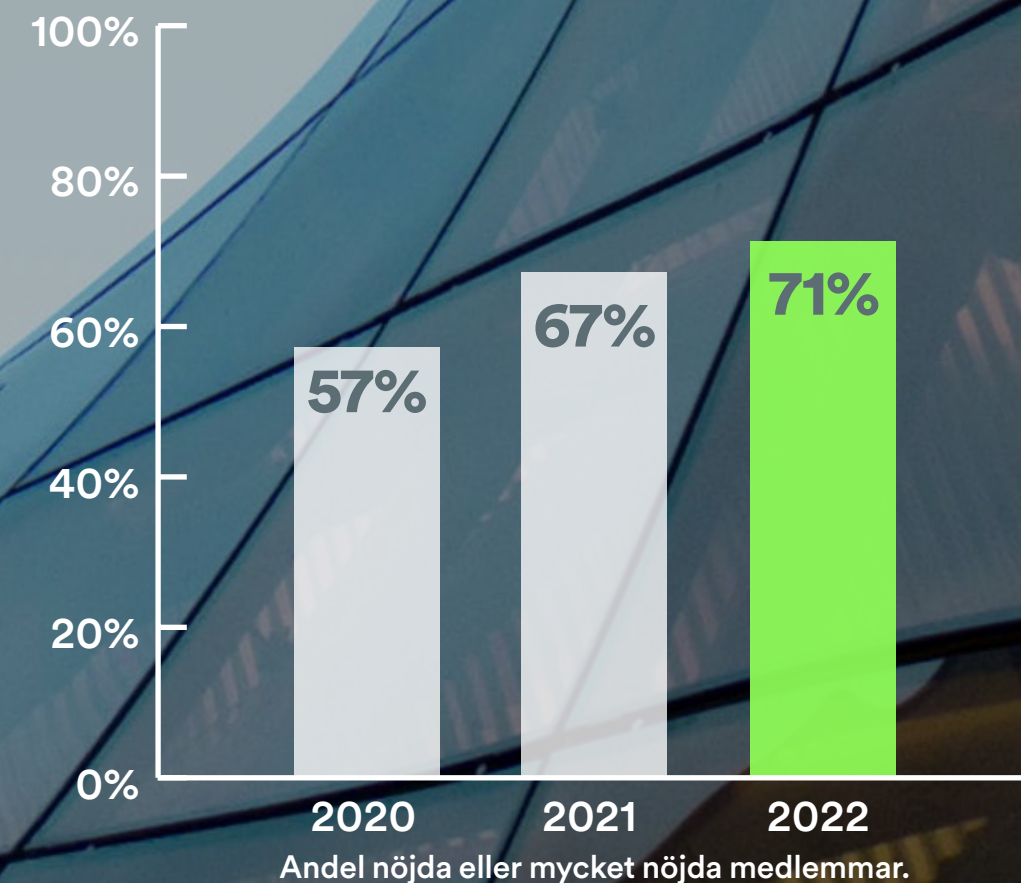
Medlemsnöjdhet

Byggföretagens uppdrag är att skapa förutsättningar för våra medlemmars framgång. Ett mått på hur väl vi lyckas är hur nöjda medlemmarna är. Målsättningen är därför att andelen mycket eller ganska nöjda medlemmar ska öka till 75% 2023 och 80% 2025.



“Hur nöjd eller missnöjd är du med Byggföretagen som bransch- och arbetsgivarorganisation?”

Utveckling:



Våra fokusområden

Attraktiva kollektivavtal

De senaste åren har kollektivavtalens täckningsgrad i byggbranschen minskat och allt fler har valt att ställa sig utanför den svenska modellen. Den strategiska inriktningen attraktiva kollektivavtal ska spegla den ömsesidiga relationen och ansvarstagandet mellan arbetsgivare och den fackliga organisationen. Avtalen ska locka nya medarbetare och företag till branschen men även till de respektive organisationerna för att på så sätt stärka kollektivavtalets normerande effekt på arbetsmarknaden - eller med andra ord: Avtalens genomslag, förmåga och effektivitet.

För att fler företag ska välja att bli medlemmar i Byggföretagen, ska vi leverera flexibla, lättbegripliga, effektiva, framtids-säkrade och attraktiva kollektivavtal och stöd till effektiv lönebildning. Medlemsföretag ska i första hand med stöd av lättbegripliga avtal och digitala hjälpmedel klara de flesta av sina kollektivavtalsfrågor på

egen hand för att på så sätt uppnå bästa medlemsnyttan. Vi ska erbjuda sektorsledande rådgivning och tvistehantering, samt företräda medlemsföretag på effektivast möjliga sätt.

För att nå våra mål inom fokusområdet genomförs en rad aktiviteter under 2023. Några av dem är att:

- Samtliga löne- och avtalsgrupper ska löpande följa upp, utvärdera och utveckla sin verksamhet.
- Det operativa och strategiska ledarskapet ska vara tydligt, engagerat lättillgängligt och kompetent i sakfrågorna som kan uppstå.
- Våra förslag till åtgärder genom yrkesorienteringspraktik och yrkesintroduktion för snabbare integration ska få genomslag lokalt ute i företagen genom tex Galaxen.

- Arbetsgivarguiden ska fortsatt utvecklas och förbättras löpande, och vara det naturliga första steget för medlemsföretagen när de söker lösningar på olika personalrelaterade frågeställningar.

- Vi ska medverka i utvecklingen av attraktiva och stabila pensions- och försäkringssystem som upprätthåller drivkrafter för arbete, är kostnadseffektiva och enkla för företagen att administrera.

- Vi ska etablera begrepp och tankesätt kring lönemodellers olika arbetsmiljö- och hälsopåverkan.

- Avtalsrörelsen ska bedrivas i god samverkan med tydliga lokala målkonferenser kompletterade med nationella konferenser för att fånga upp medlemmarnas önskningskrav och krav på förändring. I delegationerna fattas de principiella, taktiska och operativa beslut som påverkar kollektivavtalens utveckling och vår praktiska tillämpning.

Sund konkurrens

Bygg- och anläggningsbranschen har verkat för en lång rad åtgärder och beslut som bidrar till arbetet med sund konkurrens. Under åren har beslut fattats om ändrade lagregler nationellt och internationellt, däribland lagstiftning om personalliggare.

Under 2022 har förankringen av den strategiska agendan, i samverkan med övriga aktörer i och kring bygg- och anläggningssektorn, fullföljts.

Målgruppsinriktade vägledningar har tagits fram och en digital utbildning för sund konkurrens lanseras under våren 2023. Söktjänsten "Schyssta byggare" skapades med syfte att lyfta fram medlemskapet i Byggföretagen och driva affärer mot de organiserade byggföretagen. För tredje året i rad anordnades den nationella konferensen "Forum för sund konkurrens och schyssta byggen", i samverkan med tolv fack- och arbetsgivarorganisationer inom sektorn.

Bedömningen är att sund konkurrens fortsatt kommer att vara ett område i fokus för våra medlemmar, sektorn och samhället i övrigt. Enligt de senaste medlemsundersökningarna är detta fokusområde Byggföretagens viktigaste förbättringsområde och att nå framgång i arbetet inom sund konkurrens är den främsta drivkraften för nöjdhet bland medlemmarna.

Under 2023 fortsätter Byggföretagen att arbeta för schyssta villkor för våra medlemsföretag. Några av de planerade aktiviteterna är:

- Med utgångspunkt från den strategiska agendan vidareutveckla lokala, regionala och nationella nätverk för att involvera alla aktörer i ekosystemet och skapa handlingsplaner och aktiviteter för sund konkurrens.

- Utveckla söktjänsten Schyssta byggare och samla medlemsföretag ifrån samtliga sex arbetsgivarorganisationer inom bygg- och anläggningssektorn i en och samma beställarsöktjänst.

- Samverka med landets affärsbanker, samt ID06, kring framtagandet av sunda banklån. Genom information, vägledning och verktyg stödja implementeringen i sektorn.

- Genomföra en omfattande satsning med arbetsplatskontroller som genomförs av extern part, i samverkan med Byggföretagens medlemmar.

- Utveckla en modell för "Sunda byggen" – Officiell märkning av byggarbetsplatser som uppfyller uppställda krav för sund konkurrens.

- Inom ram för Byggföretagens verksamhetsledningssystem Byggföretagen KMA (BKMA), erbjuda stöd i form av verktyg, dokument och mallar inom området sund konkurrens.

- Påverka myndigheternas sätt att arbeta för en effektiv och riskbaserad myndighetsgemensam tillsynsverksamhet. Driva frågan om sekretesslättning, samt digitalt tillgängliga uppgifter för kontroll och uppföljning.

Säkerhet

Den arbetsrelaterade ohälsan i byggsektorn har minskat påtagligt när den betraktas i ett längre perspektiv. Anmälningar av arbetssjukdomar minskar, arbetsolyckor minskar, men allvarliga olyckor och dödsolyckor minskar inte på motsvarande sett under senare år. Arbetssjukdomarna har också ändrat karaktär. Andelen vibrationsskador ökar och det finns anledning att följa utvecklingen av skador som kan härröra sig från den organisatoriska och sociala arbetsmiljön.

Förbättringarna kommer av ett idogt och närvarande förbättringsarbete i företagen. Som branschorganisation har vi varit informerande, stödjande och verkat för branschkulturella förändringar.

En god och säker arbetsmiljö har varit ett prioriterat område för byggbranschen under många år och det har varit ett av Byggföretagens fokusområden under lång tid. Arbetet bedrivs till stor del av våra sex regionala arbetsmiljörådgivare och den nationella arbetsmiljösamordningen med stöd av kommunikationsenheten.

Under 2023 fortsätter arbetet för allas rätt till ett hållbart arbetsliv i byggbranschen. Några av aktiviteterna som planeras är:

- Verksamheten i fokusområdet och det konkreta arbetet genomförs i huvudsak av de regionala rådgivarna under nationell samordning. Rådgivarna bedriver regional verksamhet med inriktning mot de gemensamma nationella målen. Kontakter och dialog mellan rådgivare och medlemsföretagen är avgörande för att skapa medlemsnytta.

- Samverkan mellan oss och våra medlemsföretag ska ytterligare förbättras, för att sprida goda exempel som visar att branschen är samlad.

- Vi skapar förutsättningar och underlag för Säkerhetsdagen.

- Vi skapar och genomför en årlig nationell arbetsmiljökonferens.

- Vi inför perspektivet "ett hållbart arbetsliv" i vår verksamhet och andra aktiviteter.

- Vi verkar för ökad samverkan med ID06 och kompetensdatabasen, övriga byggssektorn och SNMO, övriga fokusområden samt med fackliga organisationer.

Kompetensförsörjning

Arbetsmarknaden i Sverige har förändrats. Konkurrenten om kompetensen har ökat och är nu en av de viktigaste faktorerna för företagets lönsamhet. Vikten av att vara en attraktiv arbetsgivare är stor. Idag byter individer jobb och yrke flera gånger under ett arbetsliv och vill kunna kombinera arbets- och familjeliv. Människor gör aktiva val avseende utbildning, skola eller arbetsgivare: Ett företags anseende är en viktig konkurrensfaktor.

Bedömningen är att kompetensförsörjning fortsatt kommer att vara en prioriterad fråga för våra medlemsföretag. Gymnasieutbildningarna räcker inte för att täcka företagets behov; det behövs en fungerande vuxenutbildning. Fler kommer att byta jobb under sitt arbetsliv vilket ställer krav på tillgången på utbildningsplatser. Vikten att kunna kombinera föräldraskap och arbete ökar och blir en allt viktigare faktor för att attrahera till branschen och behålla personer i den. Byggföretagen ska prioritera insatser som möjliggör yrkesväxling in i bygg- och anläggningsbranschen.

För att vara en attraktiv bransch är det viktigt att alla på arbetsmarknaden känner sig inkluderade i branschen och på utbildningarna. En inkluderande och jämställd bransch bidrar till attraktiva arbetsplatser med god arbetsmiljö, hög kundnöjdhet och goda rekryteringsmöjligheter.

Några av de aktiviteter vi planerar för 2023 är:

- Sammanställa medlemsföretagens behov nationellt och regionalt och sprida detta till berörda instanser; politiker, utbildningsgivare, omställningsorganisationer med mera.

- Bistå medlemsföretagen med kunskap om utbildningssystemet, kurser och kompetensutveckling.

- Verka för fler utbildningsplatser på yrkesvuxenutbildningen och yrkeshögskolan regionalt och nationellt. Byggföretagen ingår i Järnvägsscollege - ett initiativ för bättre kompetensförsörjning inom järnväg tillsammans med bland annat Trafikverket.

- Lyfta goda förebilder och exempel på mångfald och inkludering i branschen. Aktivt ansöka om statligt stöd och bidrag för att utveckla mångfald- och integrationsprojekt för breddad rekrytering.

- Sprida kunskapen om hinder för mångfald och inkludering i arbetslivet, vikten av god arbetsmiljö och säkerhet i branschen.

- Verka för att attrahera unga till samhällsbyggnad.

- Verka för en reform av bygg- och anläggningsprogrammet till ett modernt program.

- I samverkan med universitet stötta forsknings- och utredningsinsatser inom bygg som ligger i linje med medlemsföretagens behov.

Klimatomställning



Förbundsstyrelsen har år 2022 fattat beslutet att inrätta Klimatomställning som nytt fokusområde, för att kunna kraftsamla externt och internt. Byggföretagens vision om ett hållbart samhällsbyggande nås genom att vi fokuserar vårt arbete på attraktiva kollektivavtal, säkerhet, sund konkurrens, kompetensförsörjning samt klimatomställning. Med tillägget klimatomställning uppfyller samtliga våra fokusområden alla tre dimensioner av hållbarhet – ekonomiskt (affären), socialt (människan) och ekologiskt (miljö och klimat) – på ett bättre och tydligare sätt.

2018 undertecknades bygg- och anläggningssektorns färdplan för fossilfri konkurrenskraft 2045. Byggföretagen samordnar färdplanen i samverkan med sex andra branschorganisationer och Trafikverket. En viktig del av färdplansarbetet består av att initiera och leda projekt och aktiviteter som ska bidra till att uppfylla klimatmålen i färdplanen.

Byggföretagens medlemmar har olika behov, utmaningar och möjligheter, beroende på storlek, geografi och lokal marknad. Klimatomställning är en stor och komplicerad fråga, som innehåller en mängd olika parametrar. Därför är det

viktigt att arbetet sker fokuserat och resultatinriktat, utifrån organisationens specifika roll som bransch- och medlemsorganisation. Byggföretagen ska fortsatt fokusera på vad som ska göras, och stötta medlemsföretagen i hur de kan arbeta. Hur är fortsatt en verksamhetsnära fråga, som varje enskilt medlemsföretag måste arbeta med inom ramen för sin egen verksamhetsutveckling. Här har de stora medlemsföretagen en viktig uppgift i att sprida kunskap och ställa tydliga och förutsebara krav på sina UE, som ofta är våra SME-medlemmar.

Byggföretagens ambition bör vara att öka medlemsföretagens medvetenhet och kunskap om arbete med miljö- och klimatanpassning. Några av de aktiviteter som planeras 2023 är:

- Byggföretagen bevakar vilka förslag som tas fram på olika nivåer, både nationellt och på EU-nivå, och verkar för att information om dessa sprids i organisationen och bland medlemsföretagen, samt verkar för att förslagen ska gå i en riktning som gynnar medlemmarna.

- Byggföretagen tar fram och uppdaterar riktlinjer kring lagkrav som ställs på medlemmarna och där vi kan bistå. Vid behov samverkar vi med andra aktörer, eller tar in konsult hjälp. Byggföretagen har en viktig uppgift att stimulera branschdialog och verksamhetsutveckling genom att erbjuda olika plattformar, såsom exempelvis taxonominätverket.

- Fortsatt implementering av Färdplan för fossilfri konkurrenskraft 2045.

- Fortsatt arbete inom samverkansgrupp och befintliga forum.

- Rapportering och återkoppling avseende redovisning till Fossilfritt Sverige. Remiss gränsvärden klimatdeklarationer. Driva medlemmarnas intresse vid framtagning.

- Nya plattformar för samverkan.

Näringspolitik och påverkan

Sverige står inför stora utmaningar som spänner över flera politikområden. Samhällsbyggandet behöver prioriteras om Sverige ska kunna bygga sig ur krisen, och för att våra medlemsföretag ska kunna verka, växa och fortsätta bidra till den gemensamma välfärden.

Beslutsfattare både lokalt och nationellt behöver kunna och våga fatta konkreta beslut för att på lång sikt rusta Sverige för fler invånare, med olika behov och önskemål. Detta ställer krav på genomgripande reformarbete. Här har Byggföretagen som organisation en viktig roll att spela. Vi är en relevant och förtroendeingivande aktör som bidrar till lösningen på samhällsutmaningar, genom tydliga och väl genomtänkta reformförslag.

Våra analyser är relevanta, aktuella och faktabaserade, med såväl samhälls- som medlemsnytta som gemensam utgångspunkt. Vi kommunicerar externt utifrån en strategisk agenda, i syfte att nå så stor påverkan som möjligt i våra prioriterade frågor.

Under 2023 och framåt arbetar Byggföretagen med följande frågor:

- Bekämpa arbetslivskriminaliteten genom klok lagstiftning och noggrann uppföljning.
- Underlätta en hög och jämn byggtakt genom mer förutsebara marktilldelningsprocesser och ett förtydligat förbud mot kommunala särkrav.
- Bygg ihop Sverige genom satsningar på både väg- och järnvägsnät.
- Skapa bättre förutsättningar för svensk industri och näringsliv genom att öka inhemsk utvinning och produktion av samhällskritiska råvaror, samt ökad produktion och överföring av energi.
- Förenkla miljötilståndprocesserna och höj samhällsbyggandets status som riksintresse.

- Sänk trösklarna till bostadsmarknaden genom att underlätta för fler att kunna efterfråga en bostad som passar dem och deras önskemål.

- Öka rörligheten på den befintliga bostadsmarknaden.

- Verka för ett samhällsbyggnadskliv som möter upp samhällsbyggnadssektorns engagemang, behov och möjligheter för att nå klimatmålen.

- Modernisera och bygg ut bygg- och anläggningsutbildningar på både gymnasial och vuxennivå, och verka för fler utbildningsplatser.

- Försvara den svenska modellen och stärk den inre marknaden.



Vi finns över hela Sverige!

Byggföretagen är bransch- och arbetsgivarorganisationen för seriösa bygg-, anläggnings- och specialföretag verksamma på den svenska byggmarknaden.

Våra kontor finns från norr till söder och ger medlemmar lokal tillgänglighet och service.

Byggföretagen kansli

Adress Box 5054,
102 42 Stockholm
Telefon: 08-698 58 00
Fax: 08-698 59 00
Mail: info@byggforetagen.se
Webb: www.byggforetagen.se



BYGGFÖRETAGEN