

Justitiedepartementet  
[Ju.remissvar@regeringskansliet.se](mailto:Ju.remissvar@regeringskansliet.se)  
[Ju.L7@regeringskansliet.se](mailto:Ju.L7@regeringskansliet.se)  
Diarienumr Ju2023/00106

Stockholm 2023-06-13

## Remissyttrande om promemorian Ett höjt försörjningskrav för arbetskraftsinvandrare (Ju2023/00106)

Byggföretagen är de enskilda byggföretagens bransch- och arbetsgivarorganisation och organiserar ca 4000 bygg-, anläggnings- och specialföretag.

Byggföretagen har tagit del av rubricerad remiss och vill framföra nedanstående synpunkter.

### Sammanfattning

- Byggföretagen avstyrker regeringens förslag om ett förhöjt försörjningskrav för arbetskraftsinvandrare
- Byggföretagen anser att lönekravet är behäftat med följande risker:
  - Det riskerar att kringskära den svenska modellen.
  - Det är inte anpassat till bygg- och anläggningssektorns kollektiva lönesättningar byggbranschen. Därmed riskerar kravet att bli lönedrivande.
  - Lönekravet hotar bygg- och anläggningssektorns kompetensförsörjning. Det här gäller inte minst för den gröna omställningen i Norrland, där behovet av arbetskraft är stort och inte enbart kan tillgodoses av arbetskraft från Sverige.
- Byggföretagen rekommenderar bättre uppföljning av den redan gällande lagstiftningen för arbetstillstånd för person från tredje land, i stället för tvingande lönekrav.

## Byggföretagens yttrande angående promemorian

Byggföretagen avstyrker regeringens förslag på ökat försörjningskrav för arbetskraftsinvandrare från tredje land, specifikt den delen av försörjningskrav som berör lönegolv.

Det är viktigt att de arbetskraftsinvandrare som befinner sig i Sverige erbjuds goda villkor. Redan idag finns det lagstiftning på plats som ger dem trygghet i form av anställningskontrakt och sjukförsäkring. Däremot anser inte Byggföretagen att ett lönegolv för alla anställda från tredje land skapar något mervärde.

Byggföretagen vill särskilt lyfta fram några aspekter av utredningen: Särskilt att de tjänster som är tilltänkta för arbetskraftsinvandrare ska gå till arbetslösa i Sverige. Byggföretagen menar att de arbeten inom sektorn som innehas av personer från tredje land inte verkar undanträngande för svenska arbetstagare. Byggföretagen ser fortsatta behov av att anställa fler, såväl svenska medborgare som medborgare från andra länder.

Enligt Byggbarometern har 88 procent av byggföretag verksamma i Sverige svårt att få tag på arbetskraft, vilket påverkar verksamheten negativt. 75 procent av byggföretagen säger att de fått avstå uppdrag på grund av att de inte haft tillräckligt med personal eller rätt kompetenser.<sup>1</sup> Att försvara för de arbetskraftsinvandrare som kommer till Sverige är negativt för svensk kompetensförsörjning – inte minst för Norrlands gröna omställning där behovet av arbetskraft är mycket hög.

Byggföretagen ser gärna arbetsmarknadspolitiska insatser som bidrar till att de arbetslösa i Sverige kommer in i vår bransch, men ett höjt lönekrav för arbetstillstånd för individer från tredje land kommer inte att bidra till detta.

Flertalet yrken i byggbranschen kräver specialistkompetens, vilket fordrar av en utbildning på minst två-tre år, eller motsvarande inom lärlingstrappan för hantverkaryrken. Det innebär att många av byggbranschens yrkeskategorier, åtminstone inte på kort sikt, kan ersättas av arbetslösa utan utbildning eller erfarenhet.

Regeringen menar enligt promemorian att ett politiskt beslutat lönegolv inte påverkar den svenska modellen. Byggföretagen motsätter sig det påståendet, då ett lönegolv riskerar att bli lönedrivande, inte minst för de hantverkare som har en kollektiv lönesättning.

---

<sup>1</sup> <https://byggforetagen.se/2022/06/3-av-4-byggforetag-tvingas-tacka-nej-till-jobb-pa-grund-av-brist-pa-arbetskraft/>

Lönegolvet är inte heller anpassad till de kollektiva lönesättningar byggbranschen har genom exempelvis utstationeringsdirektivet. Om regeringen inte vill att lagförslaget ska påverka den svenska modellen, borde därmed rimligtvis kollektivavtalsanslutna företag undantas från lagstiftningen rörande lönekrav, inte minst de yrken där lönen sätts kollektivt för arbetslaget.

I delbetänkandet ”Förbättrat system för arbetskraftsinvandring” (SOU: 2021:5) nämner utredaren att höjt inkomstkrav inte är rätt verktyg för att komma till bukt med missbruk, då det, som konstaterat, inte är i den inkomsten som redovisas av företaget som leder till problem. Det förevarande lagförslaget kommer därför att drabba dem som vill göra rätt, inte dem som utnyttjar illegal arbetskraft. För att komma åt den illegala arbetskraftsinvandringen föreslår Byggföretagen i stället att man lagstiftar om minskad sekretess mellan myndigheter, för att skapa en mer effektiv metodik. Även enklare vägar för byggföretag att kolla upp arbetstillstånd hos eventuella underentreprenörer skulle underlätta för dem att göra rätt.

Frågor med anledning av detta remissvar kan ställas till Siri Hallberg Björklund, expert kompetensförsörjning,  
[siri.hallbergbjorklund@byggforetagen.se](mailto:siri.hallbergbjorklund@byggforetagen.se) alt 072-4585861.

BYGGFÖRETAGEN



Catharina Elmsäter-Svärd  
Verkställande direktör