

Välkommen till en säker arbetsplats
Welcome to a safe workplace

HÄR SKA DU ALLTID, OM INGET ANNAT SKRIFTLIGEN MEDGIVITS
AV BESQAB
HERE, YOU SHOULD ALWAYS, UNLESS OTHERWISE NOTIFIED IN WRITING BY BESQAB



Registrera dig på platskontoret
Register at the site office



Legitimera och registrera
dig med ID06
Identify yourself and register with ID06



Rapportera olycka eller t
Report accidents or incidents



Använda sk
Use pro

Verksamhets- plan 2024

Vi är Byggföretagen!

**Eskilstuna • Falun • Gävle • Göteborg • Halmstad • Helsingborg
Jönköping • Kalmar • Karlskrona • Karlstad • Kristianstad • Linköping
Luleå • Malmö • Norrköping • Skövde • Stockholm • Sundsvall • Uddevalla
Umeå • Uppsala • Visby • Västerås • Växjö • Örebro • Östersund**

Byggföretagen representerar en bred företagarrörelse i hela landet. Det ger oss stora möjligheter att förändra samhällsdebatten och ha inflytande över politiska beslut. Det förutsätter att vi samlar oss kring ett gemensamt uppdrag, vågar prioritera och kontinuerligt strävar efter att skapa mer medlemsnytta genom fördjupad samverkan.

I den här skriften hittar du ett utdrag från Byggföretagens verksamhetsplan för 2024. Här beskrivs vad verksamheten ska fokusera på under året.

Vi kan inte förändra allt, men vi ska hela tiden sträva efter att påverka det som är verkligt viktigt för företagens möjligheter att vässa sin konkurrenskraft och nå sin fulla potential. Varje aktivitet ska stärka våra fokusområden och bidra till en attraktiv, sund och säker bransch, i syfte att nå ett hållbart samhällsbyggande i världsklass.

Ökad beredskap kräver en livskraftig byggbransch

Bygg- och anläggningsbranschen har alltid varit en beredskapsbransch. Vi är redo att rusta Sverige i en föränderlig omvärld.

Återkommande skyfall. Höga vattenflöden. Jordskred som drabbar hem och företag. Samhällskritisk infrastruktur som måste anpassas efter Sveriges inträde i Nato. Klimatförändringarna och det säkerhetspolitiska läget kommer inte kunna hanteras utan bygg- och anläggningsbranschen.

Vår bransch har haft ett riktigt kämpigt år. Inflation, ökade materialkostnader och stigande räntor fick bostadsbyggnad att tvärnita. Det är en oro som känns i magen.

Byggföretagen vet att det är tuffa tider. Regeringen har satt inflationsbekämpningen överst på agendan. Men bygg- och anläggningsbranschen är i behov av en högre byggtakt här och nu. Och hela samhället behöver en livskraftig byggbransch för att öka beredskapen och

komma till rätta med bostadsbristen. Därför fortsätter vi att fokusera på våra fem prioriterade fokusområden – attraktiva kollektivavtal, sund konkurrens, säkerhet, kompetensförsörjning och klimatomställning.

Avtalsrörelsen resulterade i att Byggföretagen lyckades värna märket, driva igenom flexibla arbetstider och få till kraftfulla åtgärder mot arbetskriminaliteten. Flexibla arbetstider gör ett arbete i bygg- och anläggningsbranschen lättare att kombinera med familjeliv. Och för att främja den sunda konkurrensen måste de schyssta byggarnas position på marknaden försvaras.

Byggföretagen tar ansvar för samhällsutvecklingen. Vi inleder byggåret 2024 med att fördjupa samtalen med regering- och berörda myndigheter om hur sä-

kerheten på arbetsplatserna kan förbättras ytterligare. Jobba säkert, eller inte alls. Det är den enda rimliga hållningen till säkerhet i byggbranschen.

Politiska satsningar på fler arbetsplatskontroller utförda av Arbetsmiljöverket, en kompetensomställning för det gröna teknikskiftet och mer fossilfri el är positiva för bygg- och anläggningsbranschen. Riksbankens signaler om att man avvaktar med fortsatta höjningar av styrräntan ger också förtröstan om att inflationen är på väg ner mot eftersträvad nivå.

Byggföretagen skapar jobb, välfärd och framtidstro. Det är en högre byggtakt som får samhället att växa och lägger grunden för en god beredskap.

Foto: Rosie Alm

”Det är en högre byggtakt som får samhället att växa och lägger grunden för en god beredskap.”

Catharina Elmsäter-Svärd,
vd Byggföretagen

Carin Stoeckmann,
styrelseordförande Byggföretagen

Våra fokusområden

Attraktiva kollektivavtal

De flesta medlemmar i Byggföretagen väljer att bli medlemmar för att omfattas av kollektivavtal då dessa är grunden för goda affärer, säkra arbetsplatser, anständiga arbetsvillkor och sund konkurrens. Kollektivavtalet ska bidra till att öppna dörrar och bredda företagets affärsmöjligheter på marknaden och stöd för att utveckla den egna verksamheten.

Byggföretagen har som ambition och få fackliga organisationer att förstå värdet av att lägga ned större resurser på bevakning av den oseriösa delen av byggsektorn. Det är viktigt att schyssta medlemsföretag kan agera konkurrenskraftigt på arbetsmarknaden genom större självständighet i sitt beslutsfattande.

Byggföretagen ska genom sitt arbete sträva efter kollektivavtal som förbättrar byggarbetsmarknadens funktionssätt och stärker medlemsföretagens konkurrens- och utvecklingskraft. Det ska i varje situation upplevas vara en fördel att omfattas av våra kollektivavtal och medlemskap i Byggföretagen.

Attraktiva kollektivavtal ska innehålla regler som öppnar byggbranschen för alla och ökar möjligheten till kompetensför-sörjning, mångfald, jämställdhet och integration. De underlättar ett säkert arbete och god arbetsmiljö genom att ge tydliga riktlinjer för utbildningsbehov, en god säkerhetskultur och hög arbetsmiljöstandard.

Attraktiva kollektivavtal understödjer sund konkurrens genom att normera arbetsmarknaden men även genom att ange tydliga riktlinjer för hur arbete ska bedrivas och vad som utgör schyssta villkor.

För att nå våra mål inom fokusområdet genomförs en rad aktiviteter under 2024. Några av dem är att:

- Samverkan med facken i frågor om bland annat sund konkurrens ska stärkas.
- Närvaro och vårt engagemang i framför allt SME-företagens frågor ska öka.

- Löne- och avtalsgrupper ska få en ökad insyn och delaktighet i resultatet 2023 vilket ska ge ett ökat engagemang att söka positiv förändring i våra kollektivavtal och i vårt agerande i kollektivavtals- och löne-frågor.

- De nya stora materiella förändringarna i Byggavtalets löner regler från den 1 maj 2023 måste supporteras och understödjas i det viktiga i inledningsskedet.

- De som förses med fullmakt att företräda fack och medarbetare ska välkomnas på ett tydligt sätt. Utvecklingsarbete ska bedrivas i syfte att skapa en tydlig på-verkan och delaktighet i våra avtalsfrågor. Delegationerna ska få tydliga underlag till lösningar och inriktning.

- Arbetsgivarguiden ska fortsatt utvecklas och förbättras löpande.

Sund konkurrens

Byggföretagen har nolltolerans mot alla former av fusk och svartarbete. I den strategiska agendan för sund konkurrens formuleras en gemensam vision för bygg- och anläggningsbranschen: "Företag i och omkring bygg- och anläggningsbranschen upplever att de konkurrerar på lika villkor. Individen, företagen och samhället upplever branschen som attraktiv, sund och säker."

Byggföretagen ska verka för att tränga bort de aktörer som bryter mot lagar och regler, samt att styra affärer och avtal mot de bolag som gör rätt.

Fokusområdet sund konkurrens ska tillhandahålla verktyg, processer/rutiner, medlemsutbildning och effektiva systemstöd som stärker regelefterlevnad. Ett systematiskt arbete ska pågå löpande, när det kommer till den interna kontrollen av medlemskriterierna, samt i arbetet med att utveckla medlemskapet som en kvalitetsstämpel. Inom ram för fokusområdet ska den systematiska kontrollen på byggmarknaden i samver-

kan med ID06 utvecklas och stärkas. Därtill ska digitaliserade system utvecklas i syfte att underlätta affärsprocesser i en sund och säker miljö.

Ett aktivt påverkansarbete som stärker Byggföretagens roll och position inom fokusområdet sund konkurrens ska bedrivas lokalt, regionalt och nationellt. För att nå framgång i frågan om sund konkurrens är offentliga och privata beställare, myndigheter och beslutsfattare, utöver Byggföretagens egna medlemmar, särskilt viktiga.

För att nå våra mål inom fokusområdet genomförs en rad aktiviteter under 2024. Några av dem är att:

- Genomföra årliga konferenser i samverkan med arbetsgivareorganisationer och fackliga organisationer.
- Delta i partsgemensam, regional samverkan med myndigheter och fackförbund

- Ingå i delegationen mot arbetsmarknadskriminalitet.

- Samla branschen kring ett arbete för ny sekretesslagstiftning, digital tillgång till myndighetsinformation och transparent information om alla företag som är verk-samma i Sverige.

- Sprida och lansera den nya utbildning för sund konkurrens som tagits fram i samverkan med Byggbranschens utbildningscenter, BUC. Klassificera utbildningen som obligatorisk medlemsutbildning.

- Löpande under året genomföra arbetsplatskontroller hos våra medlemsbolag. Resultaten redovisas i en årsrapport.

- Utveckla en modell för "Sunda byggen" – Officiell märkning av byggarbetsplatser som uppfyller uppställda krav för sund konkurrens.

Säkerhet

– delområde ”ett hållbart arbetsliv”

Ett hållbart arbetsliv är en viktig del av ett hållbart samhällsbyggande. Med det menar vi dels en skadefri arbetsmiljö som gör det möjligt att arbeta ett helt arbetsliv och må fysiskt och psykiskt bra vid pension, dels en organisatorisk och dels en social arbetsmiljö där alla har förutsättningar att komma till sin rätt, känna arbetsglädje och må bra.

Arbetsmiljö är ett prioriterat område för våra medlemmar, sektorn och samhället i övrigt. Byggsektorn arbetar kontinuerligt för att minska den arbetsrelaterade ohälsan och erbjuda moderna och attraktiva arbetsplatser.

Alla som vill ska känna sig inkluderade i branschen. Erfarenheter från andra branscher visar att en mer jämställd bransch i förlängningen leder till trivsammare arbetsplatser med positiva effekter även för arbetsmiljön. Byggsektorn har fortsatt en utmaning i att attrahera kvinnor, inte bara vad gäller att få dem att söka sig till

branschen utan också att få dem att vilja stanna. Branschens arbete med kompetensförsörjning blir i detta avseende också viktigt för en sund, säker och attraktiv bransch.

Dödsolyckorna i byggbranschen förekommer tyvärr. Det är inte ovanligt att olyckorna kan sammankopplas med osunda förhållanden, varför arbetet för sund konkurrens och schyssta villkor är avgörande även för att skapa säkrare arbetsplatser. I det arbetet har parterna i branschen gjort gemensamma åtaganden och genomfört gemensamma aktiviteter.

För att nå våra mål inom fokusområdet genomförs en rad aktiviteter under 2024. Några av dem är att:

- Samverkan mellan oss och våra medlemsföretag ska ytterligare förbättras, för att sprida goda exempel och annat som visar att branschen är samlad.

- Vi skapar förutsättningar och underlag för Säkerhetsdagen.

- Fortsatt fokus på Safe Construction Training.

- Utbildningar på Byggbranschens säkerhetspark.

- Utbildning av byggelever m fl genom Galaxen Bygg.

- Arbetsmiljöutbildningar via BUC.

- Vi skapar och genomför en årlig nationell arbetsmiljökonferens.

- Vi genomför en nationell serie med återkommande kunskapshöjande webinarier.

Säkerhet

– delområde ”säkerhet och trygghet”

Fokusområdet Säkerhet utvecklas till att även innefatta byggarbetsplatser som är säkrade mot brott eller brottslig verksamhet. Här spelar arbetet som bedrivs inom Sund konkurrens en avgörande roll. Erfarenhetsutbyte och riktlinjer kring hur man som företagare kan arbeta mot hot och våld kan också bidra till såväl ökad säkerhet som en förbättrad arbetsmiljö. Här kan Byggföretagen bidra som plattform för kunskapsspridning.

Sveriges civila beredskap handlar om förmågan att förebygga och hantera fredstida krissituationer, krigsfara och ytterst krig. Det civila försvaret handlar om hela samhällets motståndskraft och syftar till att skydda civilbefolkningen, att tillse att grundläggande samhällsfunktioner fungerar och att kunna stå beredd att stödja Försvarsmakten.

Byggföretagen och dess medlemsföretag är en viktig del av den svenska civila beredskapen och av totalförsvaret.

Sverige behöver rustas, såväl vad avser klimatanpassningar som för den händelse vi utsätts för väpnat angrepp. Inför ett stundande Nato-medlemskap behöver Sveriges värdlandsförmåga också höjas, t ex genom att vägar och broar ska kunna tåla transporter av viss tyngd. I kris eller krig ska våra medlemmar snabbt kunna ställa om till undantagslagstiftning.

Förberedelserna i form av krigsorganisationsplanering sker på företagsnivå: Byggföretagen har härvid en viktig roll att samordna arbetet, sprida kunskap samt att verka som en länk mellan Regeringskansliet, berörda myndigheter, parterna och andra organisationer.

För att nå våra mål inom fokusområdet genomförs en rad aktiviteter under 2024. Några av dem är att:

- Byggföretagen deltar i Tvärsektoriella Näringslivsrådet, samt den därtill knutna Bisittargruppen. I detta arbete samverkar Byggföretagen med Svenskt Näringsliv.

- Byggföretagen inleder dialog med de företag som bedöms behöva ta en ledande roll i händelse av kris eller krig, enligt den modell som gällde i Förordning 1989:205 samt SFS 2002:496 Byggnads och reparationsberedskapen.

- Byggföretagen informerar Förbundsstyrelsen löpande om hur arbetet med näringslivets roll i totalförsvaret fortskrider samt vilka regleringar som tas fram och hur dessa påverkar medlemsföretagen.

Mål för 2024

- Dialog inleds med relevanta företag i syfte att skapa en modell för samordning i händelse av krig eller kris. Ett nationellt utskott för civil beredskap och totalförvarsfrågor inrättas.

Kompetensförsörjning

Byggbranschen är beroende av personal med rätt kompetens. Konkurrensen om kompetensen ökar inte bara inom näringslivet utan även globalt. Samtidigt står bygg- och anläggningsbranschen i Sverige inför utmaningar som påverkar kompetensförsörjningen. Svårigheten att rekrytera både yrkesarbetare och tjänstepersoner, påverkar våra medlemmars möjligheter att bygga, delta i upphandlingar, driva utveckling i branschen, hålla nere kostnader, effektivisera processer, öka digitaliseringen och nå hållbarhetsmålen. Den långvariga kompetensbristen har medfört lösningar som inte gynnar branschen; anställa utbildade, lägga för mycket ansvar på få individer, osund konkurrens eller osund arbetsmiljö.

Byggföretagen och medlemsföretagen har ett stort engagemang i utbildningsfrågor, särskilt yrkesutbildningarna som bidragit till öka sysselsättningen i Sverige.

Branschen arbetar aktivt för att vara attraktiv för fler; att antal kvinnor som söker till byggbranschen ökar genom satsningar på yrkeshögskolan och vuxenutbildningen. Med god arbetsmiljö och bra arbetsvillkor kunna konkurrera om att attrahera utländsk spetskompetens. Utvecklingen mot en mer inkluderande sektor beror på idogt arbete i företagen, men också att vi som branschorganisation verkar för attraktiva, moderna utbildningar.

För att nå våra mål inom fokusområdet genomförs en rad aktiviteter under 2024. Några av dem är att:

- Bistå medlemsföretagen med kunskap om utbildningssystemet, kurser och kompetensutveckling samt kontakter till utbildningsanordnare/skolor/yrkeshögskolor/högskolor/universitet.

- Sprida kunskap om branschens yrkesroller, yrkesvux och yrkeshögskolan till målgrupperna; yrkesväxlare, kvinnor, utrikesfödda och unga.

- Stötta utbildningsanordnare i deras arbete med att driva utbildningar av kvalitet genom att förmedla kontakter med medlemsföretag, praktikplatser, studiebesök.

- Verka för moderna utbildningar och kurser som underlättar branschens konkurrenskraft inom digitalisering, klimatomställning och hållbarhet

- I samverkan med universitet stötta forsknings-/utredningsinsatser inom bygg som ligger i linje med medlemsföretagens behov.

Klimatomställning



Bygg- och anläggningssektorn står för en femtedel av Sveriges CO2-utsläpp och en tredjedel av landets energianvändning. I utsläppen ingår byggande, drift och underhåll av byggnader samt produktion och transport av bygg- och installationsprodukter inom Sverige. Sektorns klimatpåverkan behöver minska samtidigt som det finns stora behov av att bygga om och bygga nytt, utmaningen är förenad med stora möjligheter.

Arbetet med klimatomställningen skapar nya affärsmöjligheter men kräver också ny teknik och material genom innovation. Byggföretagen ska samverka med berörda aktörer inom samhällsbyggnadssektorn, samt med beslutsfattare som ansvarar för förutsättningarna för näringslivets och industrins omställningsarbete.

Ett stort antal regelverk på området har direkt påverkan på våra medlemsföretag. EU:s klimatpolitik och Fit for 55-paketet stakar ut riktningen till det långsiktiga klimatmålet om klimatneutralitet i Europa senast 2050 och genomförande i svenskt

lag sker stegvis. Därför arbetar Byggföretagen proaktivt med EU:s omfattande regelarbete och nationella initiativ.

Mål och inriktning sätts av beslutsfattare på olika nivåer, men det faktiska arbetet med klimatomställningen sker i verksamheten, ute på våra medlemsföretag och i hela värdekedjan. Det är därför av största vikt att Byggföretagen stöttar medlemsföretag med kunskap och verktyg samtidigt som vi driver ett aktivt påverkansarbete för att skapa bästa möjliga förutsättningar för branschens klimatomställning.

Under 2023-2024 har en stor uppgradering genomförts av färdplanen för en fossilfri bygg- och anläggningssektorn med ett ökat fokus på cirkulära affärsmodeller och ett förtydligat budskap till riksdag och regering. Under 2024 genomförs aktiviteter för att ännu starkare förankra färdplanen i branschen, möjliggöra fler klimatförbättrade lösningar samt främja de innovationer som krävs för att nå nettonollutsläpp.

För att nå våra mål inom fokusområdet genomförs en rad aktiviteter under 2024. Några av dem är att:

- Fortsatt implementering av Färdplan för fossilfri konkurrenskraft samt uppföljning och rapportering till Fossilfritt Sverige.

- Fortsatt fokus på processer och akter på EU-nivå som kan komma att påverka förutsättningarna för samhällsbyggande.

- Ta fram ett kunskapsunderlag om kompetensförsörjning och klimatomställning i bygg- och anläggningssektorn.

- Arrangera kunskapshöjande webinarier för medlemsföretagen och medarbetarna på Byggföretagen.

- Arbeta proaktivt med att sprida regionala exempel på hur vi arbetar med fokusområdet till hela Byggföretagen.



Vi finns över hela Sverige!

Byggföretagen är bransch- och arbetsgivarorganisationen för seriösa bygg-, anläggnings- och specialföretag verksamma på den svenska byggmarknaden.

Våra kontor finns från norr till söder och ger medlemmar lokal tillgänglighet och service.

Byggföretagen kansli

Adress Box 5054,
102 42 Stockholm
Telefon: 08-698 58 00
Fax: 08-698 59 00
Mail: info@byggforetagen.se
Webb: www.byggforetagen.se

